「LSV 2030-Stage 2」マテリアリティ・KPI詳細
Details of materiality and KPIs for "LSV 2030 - Stage 2"

マテリアリティ Materiality	KPI項目（[ ]内は目標値） KPIs	実　績 Results	対象範囲 Organizations covered
事業活動を通じて社会的課題の解決を図る ●脱炭素社会の実現への貢献 ●あらゆるステークホルダーに対する人権の尊重 ●ガバナンスとリスク管理の強化 **Work to solve social issues through business activities** ●Help shape a carbon-free world ●Respect human rights of all stakeholders ●Enhance governance and risk management	CO_2排出量削減（2013年度比） [2027年3月期：67%以上削減、2030年3月期：75%以上削減 2050年カーボンニュートラル達成] Reduction in CO_2 emissions relative to FY2013 levels [reduction of 67% or more by March 2027, 75% or more by March 2030, and achievement of carbon neutrality by 2050]	60.6% （スコープ1＋スコープ2） (Scope 1＋Scope 2)	①
	スコープ1、2、3 Scopes 1, 2, and 3 emissions	スコープ１：90,859t-CO_2 スコープ２：54,232t-CO_2 　Jクレジット：▲28,922t-CO_2★ スコープ３：1,801,452t-CO_2 Scope 1：90,859t-CO_2 Scope 2：54,232t-CO_2 　J Credit：▲28,922t-CO_2★ Scope 3：1,801,452t-CO_2	①
	非化石エネルギー比率 Non-fossil energy ratio	41.5%	③
	CSR勉強会（人権方針の周知・啓蒙など）実施 Implementation of CSR study sessions for such purposes as raising employee awareness and understanding of the Human Rights Policy	新人研修、新任管理職研修、新任監督職研修にて、CSRに関する研修を実施 従業員向けサステナビリティ共有サイト開設 海外子会社（リンテック・アドバンスト・テクノロジーズ（台湾）社）との意見交換を実施 CSR-related training for new hires, new managers and new supervisors Launch of the employee sustainbility information-sharing site Training and exchange meeting with LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN)	①
	全社リスク管理委員会において特定したテーマの件数 Number of themes adopted by the Corporate Risk Management Committee for deliberation	全社リスクとして4つのリスクを特定し、それに取り組むガバナンス体制を再整備 Identification of four corporate risks and enhancement of the governance system to address them	①
	任意の重要会議（取締役審議会、指名・報酬委員会、サステナビリティ委員会）で議論した時間 Total hours of discussion at high-level meetings (meetings of the Business Deliberation Council, Nomination and Compensation Committee, and Sustainability Committee)	取締役審議会：0回（0分） 指名･報酬委員会：5回（245分） サステナビリティ委員会：4回（440分） Board Directors meetings: 0 times (0 minutes) Nomination and Compensation Committee meetings: 5 times (245 minutes) Sustainability Committee meetings: 4 times (440 minutes)	④
イノベーションによる企業体質の強靭化と持続的成長の推進 ●市場をリードする革新的な新製品・新事業の創出 ●開発・製造・物流・業務プロセスなどの改革による収益性の向上 ●知的財産の保護と活用 **Foster innovation to build a robust corporate structure and promote sustainable growth** ●Create market-leading innovative new products and businesses ●Reform development, manufacturing, transportation, operations, and other processes to improve profitability ●Protect and utilize intellectual property	新製品売上高比率目標 [2027年3月期：27%]（2030年3月期：30%以上） Target percentage of new product sales to total sales [27% by March 2027] (30% or more by March 2030)	24.9%★	②
	開発製品数 Number of products developed	3,165	②
	外部機関との開発連携件数 Number of development projects with external institutions	30件 30	④
	LDX 2030プロジェクトにおける7つの取り組みに基づくDXテーマの実行数 Number of LDX 2030 transformation themes implemented out of seven	11テーマ 当初計画した16テーマを11テーマに集約しすべてを実行（2026年度も継続） 11 themes Consolidation of the originally planned 16 themes into 11, and implementing of all of these (will be continued in FY2026)	④
	特許出願・保有特許件数 Number of patent applications/patents held	特許出願件数：237件（2025年度） 保有特許件数：2,720件（2026年3月末時点） Number of patent applications: 237 (FY2025) Number of patents held: 2,720 (as of March 31, 2026)	④

「LSV 2030-Stage 2」マテリアリティ・KPI詳細　Details of materiality and KPIs for "LSV 2030 - Stage 2"

マテリアリティ Materiality	KPI項目（[ ]内は目標値） KPIs	実　績 Results	対象範囲 Organizations covered
環境・社会・お客様への責任を果たす ●自然生態系への影響の低減 ●環境配慮製品のさらなる創出 ●安全で高品質な製品の提供と安定供給 **Fulfill responsibilities associated with the environment, society, and customers** ●Reduce impact on natural ecosystems ●Increase development of environmentally friendly products ●Provide and stably supply safe and high-quality products	剥離剤、粘着剤の無溶剤化 [①2030年に剥離剤、粘着剤の無溶剤化比率75%] [②2030年までに無溶剤型剥離紙100%（熊谷工場・三島工場で生産する剥離紙全て ＊特殊品除く）] Increase in the use of solvent-free release agents and adhesive agents [(1) Percentage of solvent-free release agents and adhesive agents used: 75% by 2030] [(2) Complete shift to solvent-free release paper by 2030 (all release paper produced at Kumagaya and Mishima plants, except specialty products)]	剥離剤：73% 粘着剤：80% Release agents：73% Adhesive agents: 80%	④
	森林認証紙・パルプの使用率 Percentage of forest-certified paper and pulp used	森林認証紙：認証材比率（購入）30.5% 森林認証パルプ：認証材比率（購入）52.4% Percentage of forest-certified paper used (purchased): 30.5% Percentage of forest-certified pulp used (purchased): 52.4%	④
	廃棄物の最終埋立比率 [1%以下] Landfill disposal rate [1% or less]	0.24%	④
	剥離紙リサイクルシステムの実運用 Implementation of our release paper recycling system	J-ECOL（一般社団法人ラベル循環協会）を通じ、剥離紙再資源化の実運用に向けた活動を実施 ●剥離紙回収実績536t（約760万m²（70g/m²換算）） ●回収事例の公開（J-ECOLホームページ） ●トレーサビリティ実証実験 ●水平リサイクルに向けた技術確立、市場評価 Through the activities of J-ECOL (Japan-Earth Conscious Labeling), conducting activities aimed at the practical implementation of recycling of release liners - Total collected release liners: 536t (approx. 7.6 million m² (calculated at 70g/m²)) - Publication of case studies (on J-ECOL website) - Traceability demonstration experiment - Establishment of technologies for horizontal recycling, and market evaluation	④
	環境配慮製品開発件数 Number of environmentally friendly products developed	89件 89	④
	品質事故件数比率 Percentage of quality incidents	29% （2010年度比） (compared for FY2010 levels)	⑤
未来のための人材を守り、育てる ●従業員の人権尊重と権利の向上 ●人的資本の向上と誠実かつ風通しの良い組織づくり ●従業員の労働安全衛生の推進 **Develop and secure human resources for the future** ●Respect human rights in general and the rights of employees ●Improve human capital and create an honest and open organizational culture ●Promote occupational health and safety	女性管理職・監督職（係長・主査）比率 [10%] Percentage of female managers/supervisors (Subsection Manager/Assistant Project Manager) [10%]	8.6%★	④
	女性採用比率（大卒・院卒・短大卒）[35%以上] Percentage of female among the total number of new hires (graduates from a junior college/university/graduate school) [35% or more]	39.7%★ （2025年4月1日時点の定期採用者） (Regular hires as of April 1, 2025)	④
	障がい者雇用率 [2.7%] Percentage of persons with disabilities in the total number of employees [2.7%]	2.54%★	④
	通信研修受講件数 Number of participants in correspondence training programs	310件 310	④
	労働災害度数率 Occupational accidents frequency rate	0.72★	⑥
	労働災害強度率 Occupational accident severity rate	0.0366★	⑥
	年間無災害事業所数 Number of plants having no accidents in a year	4事業所（熊谷工場・吾妻工場・三島工場・伊奈テクノロジーセンター） 4 sites (Kumagaya Plant, Agatsuma Plant, Mishima Plant, Ina Technology Center)	④
	労働安全衛生関連法令 違反件数 Number of violations of occupational health and safety laws and regulations	1件 1	④

「LSV 2030-Stage 2」マテリアリティ・KPI詳細　Details of materiality and KPIs for "LSV 2030 - Stage 2"

マテリアリティ Materiality	KPI項目（[ ]内は目標値） KPIs	実　績 Results	対象範囲 Organizations covered
信頼されるリンテックであり続ける ●透明性のある情報開示とステークホルダーとのコミュニケーションの強化 ●コンプライアンスと公正なビジネスの徹底 ●責任ある調達の推進とサプライチェーンの強靭化 ●情報セキュリティーの強化 **Maintain LINTEC's favorable reputation** ●Ensure transparent information disclosure and reinforce stakeholder communication ●Ensure compliance and fair business practices ●Promote responsible procurement and strengthen supply chains ●Enhance information security	機関投資家・アナリストとの面談回数 Number of individual meetings held with institutional investors and analysts	延べ284社 284 companies (total)	④
	決算やIRに関する説明会の開催回数および延べ参加者数 Number of briefings held to explain financial results and for investor relations and total number of participants	3回、延べ359人 3 times, 359 employees (total)	④
	法務研修の実施回数および延べ参加者数（アーカイブ視聴含む） Number of legal training programs provided and total number of participants (including archive viewers)	6回、延べ1,383人（会場およびオンライン参加者） 6 times, 1,383 employees (on-site and online participants)	④
	リーガルニュースの定期発行（年6回）と総閲覧数（メール送信数含む） Periodic publication of Legal News (6 times a year) and total number of views (including number of emails sent)	6回、2,444回 6 times, 2,444 times	④
	CSR調査の対応数 Number of responses to CSR survey	163件（サステナビリティ推進室が対応した調査件数） 163 (Number of cases investigated by the Sustainability Management Office in response to the survey)	④
	原材料取引先アンケート回答率 Response rate of raw material supplier survey	2023年度に実施した供給者取引先アンケート後に実施した活動 ●改善要望に対して2次回答を受領した取引先数の比率 80.0%★ Activities implemented after the supplier survey conducted in FY2023 - Percentage of suppliers who received a second response to improvement requests 80.0%★	⑦
	「情報セキュリティー運用細則兼内部監査チェックリスト」に基づく自己チェックを年1回実施 Implementation of self-checks once a year based on the Information Security Operational Rules and Internal Audit Checklist	社外から社内システムを利用するために必要な接続に関する情報セキュリティー教育を実施 実施期間：2025年10月6日～31日 （一般セキュリティ教育） 2025年12月２日～19日 （企業内ネットワーク接続権限説明・申請教育） Implement information security training regarding connections required for external users to access internal systems Implementation Period: October 6 – 31, 2025 (General security education) December 2 – 19, 2025 (Training on the explanation and application process for internal corporate network connection access rights)	④
	e-ラーニングによる「情報セキュリティー自己監査」を年1回実施 Implementation of e-learning information security self-audit once a year	3回実施 実施期間（1回目）：2025年6月2日～7月31日 実施期間（2回目）：2025年9月16日～11月30日 実施期間（3回目）：2026年3月2日～3月31日 Implemented three times Implementation period (1st time): June 2 – July 31, 2025 Implementation period (2nd time): September 16 – November 30, 2025 Implementation period (3rd time): March 2 – 31, 2026	④

対象範囲
①リンテックグループ（リンテック㈱および連結・非連結子会社）
②リンテック㈱および連結子会社
③リンテック㈱および国内連結・非連結子会社
④リンテック㈱
⑤リンテック㈱（伊奈テクノロジーセンターを除く）および東京リンテック加工㈱、湘南リンテック加工㈱
⑥リンテック（株）の生産工場および研究所、東京リンテック加工（株）、湘南リンテック加工㈱
⑦リンテック株式会社への原材料供給元

Organizations covered
①LINTEC Group (LINTEC CORPORATION, consolidated companies and non-consolidated companies)
②LINTEC CORPORATION and consolidated companies
③LINTEC CORPORATION, consolidated companies and non-consolidated companies in Japan
④LINTEC CORPORATION
⑤LINTEC CORPORATION (excluding the Ina Technology Center), TOKYO LINTEC KAKO, INC., and SHONAN LINTEC KAKO, INC.
⑥LINTEC CORPORATION's plants and the Research Center, TOKYO LINTEC KAKO, INC., and SHONAN LINTEC KAKO, INC.
⑦Raw material suppliers for LINTEC CORPORATION

★マークを表示した数値は、SGSジャパン株式会社の第三者検証を受けています。
Figures marked with ★ were subject to third-party verification performed by SGS Japan Inc.

＞★マークについてはこちら　Click here for details on data marked with ★.