Linking your dreams
リンテック株式会社

ESG Data Book 2026

報告期間　Reporting Period

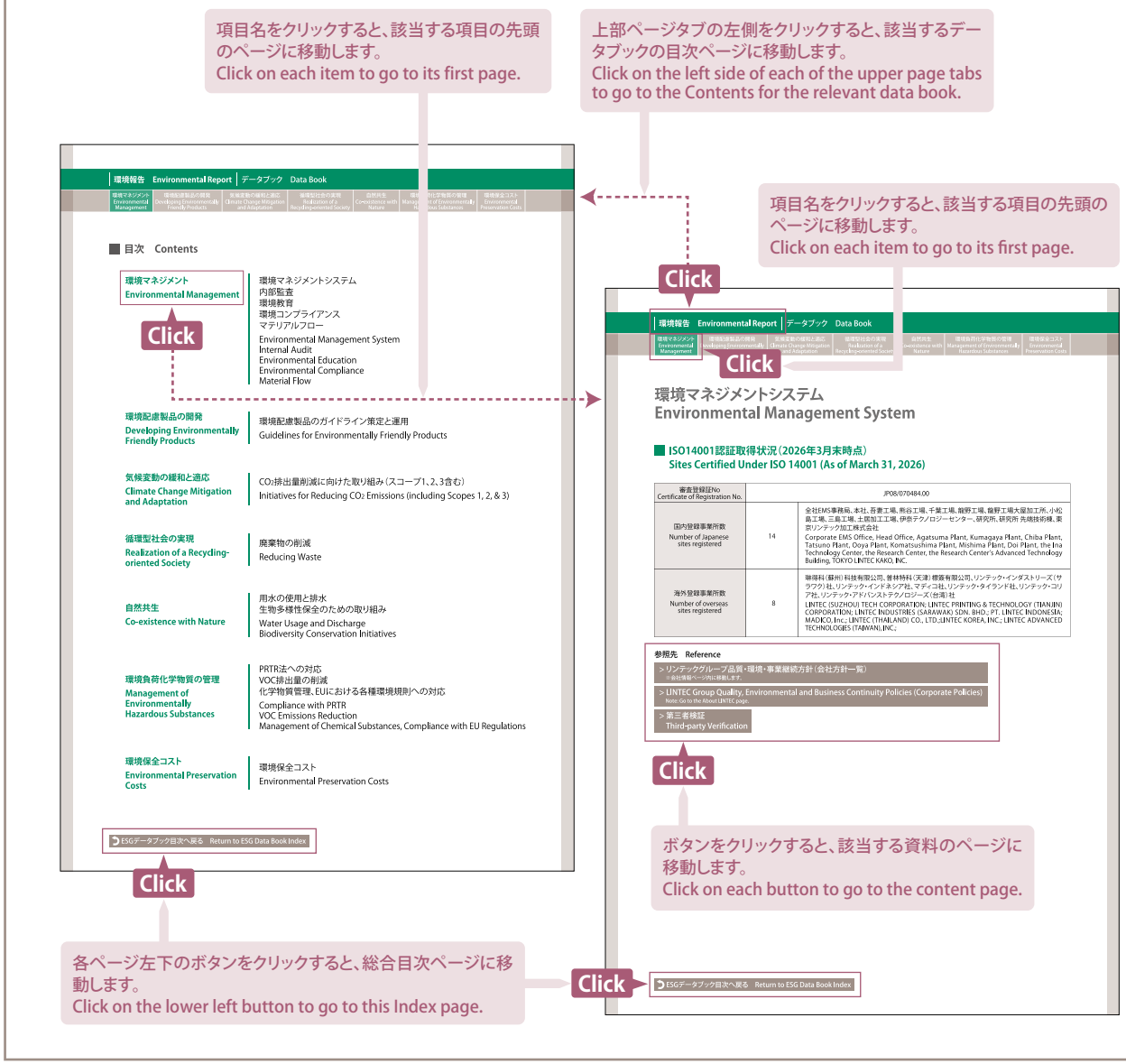
国内：2025年4月1日～2026年3月31日
海外：2025年1月1日～2025年12月31日
Japan : Apr 1, 2025 to Mar 31, 2026
Overseas : Jan 1, 2025 to Dec 31, 2025

総合目次　Index

■ 環境報告データブック　Environmental Data Book
■ 社会性報告データブック　Social Data Book
■ ガバナンス報告データブック　Governance Data Book

※上記データブック内掲載数値については四捨五入しているため、合計が合わない場合があります。
Note: Figures in this ESG Data Book may not add up to totals due to rounding.

使い方　How to Use



目次　Contents

環境マネジメント
Environmental Management

環境マネジメントシステム
内部監査
環境教育
環境コンプライアンス
マテリアルフロー

Environmental Management System
Internal Audit
Environmental Education
Environmental Compliance
Material Flow

環境配慮製品の開発
Developing Environmentally Friendly Products

環境配慮製品のガイドライン策定と運用

Guidelines for Environmentally Friendly Products

気候変動の緩和と適応
Climate Change Mitigation and Adaptation

CO_2排出量削減に向けた取り組み（スコープ1、2、3含む）

Initiatives for Reducing CO_2 Emissions (including Scopes 1, 2, & 3)

循環型社会の実現
Realization of a Recycling-oriented Society

廃棄物の削減

Reducing Waste

自然共生
Co-existence with Nature

用水の使用と排水
生物多様性保全のための取り組み

Water Usage and Discharge
Biodiversity Conservation Initiatives

環境負荷化学物質の管理
Management of Environmentally Hazardous Substances

PRTR法への対応
VOC排出量の削減
化学物質管理、EUにおける各種環境規則への対応

Compliance with PRTR
VOC Emissions Reduction
Management of Chemical Substances, Compliance with EU Regulations

環境保全コスト
Environmental Preservation Costs

環境保全コスト

Environmental Preservation Costs

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

環境マネジメントシステム
Environmental Management System

ISO14001認証取得状況（2026年3月末時点）
Sites Certified Under ISO 14001 (As of March 31, 2026)

審査登録証No Certificate of Registration No.	JP08/070484.00	
国内登録事業所数 Number of Japanese sites registered	14	全社EMS事務局、本社、吾妻工場、熊谷工場、千葉工場、龍野工場、龍野工場大屋加工所、小松島工場、三島工場、土居加工工場、伊奈テクノロジーセンター、研究所、研究所 先端技術棟、東京リンテック加工株式会社 Corporate EMS Office, Head Office, Agatsuma Plant, Kumagaya Plant, Chiba Plant, Tatsuno Plant, Ooya Plant, Komatsushima Plant, Mishima Plant, Doi Plant, the Ina Technology Center, the Research Center, the Research Center's Advanced Technology Building, TOKYO LINTEC KAKO, INC.
海外登録事業所数 Number of overseas sites registered	8	琳得科（蘇州）科技有限公司、普林特科（天津）標簽有限公司、リンテック・インダストリーズ（サラワク）社、リンテック・インドネシア社、マディコ社、リンテック・タイランド社、リンテック・コリア社、リンテック・アドバンストテクノロジーズ（台湾）社 LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION; LINTEC PRINTING & TECHNOLOGY (TIANJIN) CORPORATION; LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD.; PT. LINTEC INDONESIA; MADICO, Inc.; LINTEC (THAILAND) CO., LTD.;LINTEC KOREA, INC.; LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC.;

参照先　Reference

> リンテックグループ品質・環境・事業継続方針（会社方針一覧）
※会社情報ページ内に移動します。

> LINTEC Group Quality, Environmental and Business Continuity Policies (Corporate Policies)
Note: Go to the About LINTEC page.

> 第三者検証
Third-party Verification

内部監査　Internal Audit

サイト内部監査員・相互監査員資格者数
Number of personnel with internal auditor and mutual auditor qualifications

	対象範囲　Scope	2025年度末時点（人） As of the end of FY2025
内部監査*1員資格者数 Number of auditors with internal auditor qualifications*1	ISO14001国内登録事業所 All sites in Japan certified to ISO 14001	649
相互監査*2員資格者数 Number of auditors with mutual auditor qualifications*2	ISO14001国内登録事業所 All sites in Japan certified to ISO 14001	67

＊1 拠点内でその拠点に所属する者が行う監査。内部監査員資格は拠点内での資格所得教育にて一定の力量を有する者に付与。
＊2 異なる二つの拠点がほかの拠点に行う監査。相互監査員資格は全社での資格所得教育にて一定の力量を有する者に付与。

*1 Internal audit is an audit conducted at a site by an auditor affiliated with the site. Internal auditor qualifications are granted to individuals who have demonstrated the required level of competence through site-based qualification training.
*2 Mutual audit is audits conducted by two different sites on each other. Mutual auditor qualifications are granted to individuals who have demonstrated the required level of competence through company-wide qualification training.

サイト内部監査実施状況　Status of internal audits

	FY2025
国　内　Japan	ISO14001国内登録全事業所（14箇所）　All sites certified under ISO 14001 (14 sites)
海　外　Overseas	ISO14001海外登録全事業所（8箇所）　All sites certified under ISO 14001 (8 sites)

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

環境教育　Environmental Education

環境教育一覧（国内）　Environmental education provided (in Japan)

開催内容　Program	2025年度延べ参加人数　Total number of participants in FY2025
認識教育*1　Awareness*1	8,728
法令教育*2　Laws and regulations*2	239

＊1 各拠点ごとにEMSに関連する教育を必要な従業員に実施。
＊2 各拠点の法令に関する業務従事者に対して、全社EMS事務局が環境関連法令に関する教育を実施。

*1 Each site provides EMS-related training to employees as required.
*2 The Corporate EMS Office provides training on environmental laws and regulations to personnel at each site who are engaged in related operations.

リンテック環境・安全インフォメーション発信実績
LINTEC environmental safety information issued

FY2025（件数　Number of issues）	23

▼ 発信例　Examples of information issued



2025.7.30
環境部
E25-007

LINTEC NEWS　リンテック環境・安全インフォメーション
環境トピックス

環境ニュース
SBTi 認定取得しました！

SBT と SBTi について

SBT（Science Based Targets）とは、企業が地球温暖化対策として、**科学的根拠に基づいた温室効果ガス削減目標を設定する取り組み**です。これは、パリ協定の目標（気温上昇を 1.5～2℃以内に抑える）に沿ったものであり、企業が持続可能な社会の実現に向けて責任ある行動を示す重要な指標となります。

この認定制度は、国際的な団体である **SBT イニシアティブ（SBTi）**によって運営されています。SBTi は、企業が科学的知見に基づいて温室効果ガス削減目標を設定できるよう、ガイドラインを提供し、目標の妥当性を評価・認定します。これにより、企業は国際的に信頼される形で気候変動対策を推進することが可能になります。

SCIENCE BASED TARGETS

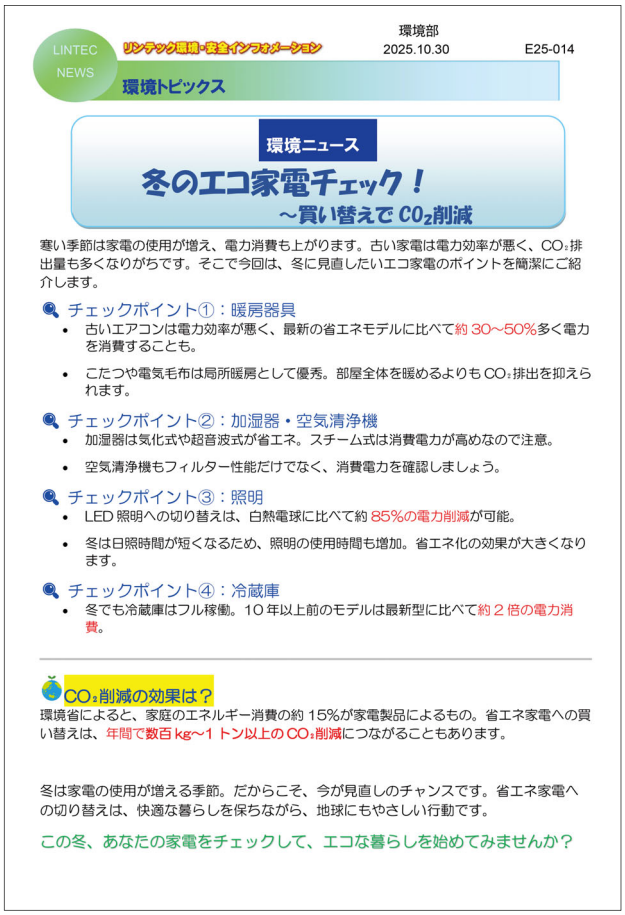
SBTi 認定取得について

この度、**リンテックは SBTi 認定を取得しました。**これは、当社の温室効果ガス削減目標が、パリ協定の目標に整合していることを示す国際的な証明です。

●リンテックの SBTi 削減目標と対象範囲●
2030 年までに、2021 年比で温室効果ガス排出量を
Scope1（直接排出）、Scope2（間接排出）：52%以上削減
Scope3 カテゴリー 1 （購入製品、サービス）：25%以上削減

この認定は、当社が地球温暖化対策に取り組んでいることを、投資家・取引先・エンドユーザー等に対して明確に示すものです。また、**SBTi ウェブサイトにも 8 月 7 日に公開されます。**今後も、持続可能な社会の実現に向けて、全社一丸となって取り組んでまいります。ご協力宜しくお願いいたします。

以上



環境部
2025.10.30
E25-014

LINTEC NEWS　リンテック環境・安全インフォメーション
環境トピックス

環境ニュース
冬のエコ家電チェック！
～買い替えで CO_2削減

寒い季節は家電の使用が増え、電力消費も上がります。古い家電は電力効率が悪く、CO_2排出量も多くなりがちです。そこで今回は、冬に見直したいエコ家電のポイントを簡潔にご紹介します。

チェックポイント①：暖房器具
- 古いエアコンは電力効率が悪く、最新の省エネモデルに比べて約 30～50%多く電力を消費することも。
- こたつや電気毛布は局所暖房として優秀。部屋全体を暖めるよりも CO_2排出を抑えられます。

チェックポイント②：加湿器・空気清浄機
- 加湿器は気化式や超音波式が省エネ。スチーム式は消費電力が高めなので注意。
- 空気清浄機もフィルター性能だけでなく、消費電力を確認しましょう。

チェックポイント③：照明
- LED 照明への切り替えは、白熱電球に比べて約 85%の電力削減が可能。
- 冬は日照時間が短くなるため、照明の使用時間も増加。省エネ化の効果が大きくなります。

チェックポイント④：冷蔵庫
- 冬でも冷蔵庫はフル稼働。10 年以上前のモデルは最新型に比べて約 2 倍の電力消費。

CO_2削減の効果は？
環境省によると、家庭のエネルギー消費の約 15%が家電製品によるもの。省エネ家電への買い替えは、年間で数百 kg～1 トン以上の CO_2削減につながることもあります。

冬は家電の使用が増える季節。だからこそ、今が見直しのチャンスです。省エネ家電への切り替えは、快適な暮らしを保ちながら、地球にもやさしい行動です。

この冬、あなたの家電をチェックして、エコな暮らしを始めてみませんか？

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

環境コンプライアンス　Environmental Compliance

重大環境法令違反件数
Number of serious violations of environmental laws and regulations

2024年度同様2025年度も、ISO14001国内外登録事業所において重大環境法令違反（罰金や制裁措置）はありませんでした。

In fiscal 2025, there were no serious violations of environmental laws and regulations (fines or sanctions) at all sites registered under ISO14001 in Japan and overseas as same as fiscal 2024.

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

マテリアルフロー　Material Flow

2025年度マテリアルフロー　FY2025 Material Flow

原材料　Raw materials



221.3千t
221.3 thousand tons

用　水　Water



7,738千m³ *1★
7,738 thousand m³ *1★

エネルギー　Energy



購入電力：172千MWh（原油換算 38千kl）
自家発電電力：24千MWh（原油換算 5千kl）
燃料・蒸気：原油換算 40千kl
Purchased power：172 thousand MW h
(Crude oil equivalent: 38 thousand kl)
Crude oil equivalent：24 thousand Mwh
(Crude oil equivalent: 5 thousand kl)
Fuel and steam : 40 thousand kl
(Crude oil equivalent)

INPUT

リンテックの事業活動　Business Activities of LINTEC



OUTPUT

製　品　Products



189.5千t
189.5 thousand tons

廃棄物　Waste

廃棄物発生量：28.0千t★
- 有価物販売量：9.2千t
- 社内有効利用量：7.3千t
- 社外有効利用量：7.4千t
- 焼却量：4.0千t（最終埋立量：0.1千t）



Waste generated：28.0 thousand tons ★
- Valuables sold：9.2 thousand tons
- Effective internal utilization：7.3 thousand tons
- Effective external utilization：7.4 thousand tons
- Incineration：4.0 thousand tons
  (Final landfill disposal：0.1 thousand tons)

水域排出 Release into water bodies

5,407千m³★
（熊谷工場・三島工場）



5,407 thousand m³ ★
(Kumagaya and Mishima plants)

大気排出 Emissions into the atmosphere

CO_2（二酸化炭素）：66.5千t *2
SOx（硫黄酸化物）： 7.7t
NOx（窒素酸化物）：127.9t
ばい塵：2.6t
VOC：782t *3★

CO_2 :66.5 thousand tons *2
SOx :7.7 tons
NOx :127.9 tons
Soot and dust : 2.6 tons
VOC:782 tons *3★



対象範囲：リンテック（株）および東京リンテック加工（株）
＊1 対象範囲：リンテック（株）生産拠点、国内非生産2拠点および東京リンテック加工（株）
＊2 対象範囲：リンテック（株）、東京リンテック加工（株）、湘南リンテック加工（株）、リンテックサービス（株）
＊3 対象範囲：リンテック（株）生産拠点、国内非生産1拠点
※詳細については後続ページを参照下さい。

Organizations covered: LINTEC CORPORATION and LINTEC KAKO, INC.
*1 Organizations covered: LINTEC CORPORATION's plants, 2 non-production sites and LINTEC KAKO, INC.
*2 Organizations covered: LINTEC CORPORATION, TOKYO LINTEC KAKO, INC., SHONAN LINTEC KAKO, INC., and LINTEC SERVICE, INC.
*3 Organizations covered: LINTEC CORPORATION's plants, 1 non-production sites
Note: Refer to the following page for details.

★マークを表示した数値は、SGSジャパン株式会社の第三者検証を受けています。
Figures marked with ★ were subject to third-party verification performed by SGS Japan Inc.

＞★マークについてはこちら　Click here for details on data marked with ★

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

環境配慮製品のガイドライン策定と運用
Guidelines for Environmentally Friendly Products

環境配慮製品*の開発件数
Number of environmentally friendly product* development projects

FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
81	40	52	73	89

対象範囲：リンテック(株)
＊ 製品上市時にライフサイクルの視点で社内評価し、環境負荷低減効果が認められた製品。

Organization covered: LINTEC CORPORATION
* Products internally evaluated at launch in consideration of their life cycle, and recognized as helping reduce the burden on the environment.

製品事例　Examples of environmentally friendly products

参照先　Reference

> [ニュースリリース]再生PET樹脂を100%使用した建物用フィルム　日射調整タイプを追加
※トピックスページ内に移動します。

> [News Release] Lintec Launches Solar Control Window Film Made with 100% Recycled PET Resin
Note: Go to the Topics page.

CO_2排出量削減に向けた取り組み（スコープ1、2、3含む）
Initiatives for Reducing CO_2 Emissions (Including Scopes 1, 2, & 3)

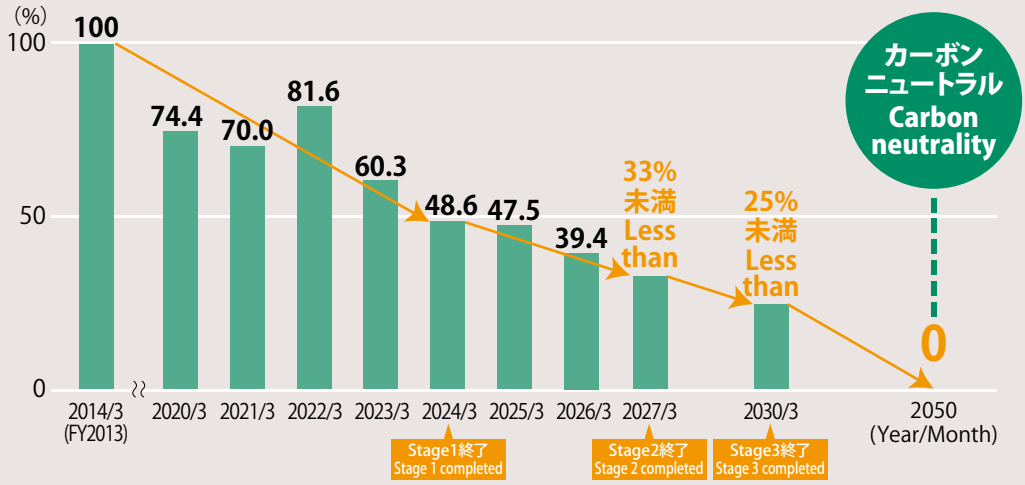
● リンテックグループのCO_2排出量ロードマップ　Group's Roadmap for Reducing CO_2 Emissions

● エネルギー総使用量とCO_2排出量　Total Energy Use and CO_2 Emissions
- 購入したグリーン電力　Green electricity purchased
- 非化石エネルギー比率　Non-fossil energy ratio
- エネルギー総使用量（原油換算）　Total energy use (crude oil equivalent)
- スコープ1、2　Scopes 1 & 2
- スコープ3　Scope 3

● 各種取り組み　Initiatives
- 省エネルギー法への対応　Compliance with Japanese Energy Conservation Act
- 太陽光発電システム導入実績　Installation of solar power generation systems
- コージェネレーションシステムの導入実績　Introduction of co-generation systems
- フロン漏洩に向けた取り組み　Efforts to prevent the leakage of fluorocarbons
- 物流における取り組み　Efforts in distribution
- SBT認定の取得　LINTEC Achieves SBT (Science Based Targets) Certification

リンテックグループのCO_2排出量ロードマップ
Group's Roadmap for Reducing CO_2 Emissions

▼スコープ1、2に対する目標（2013年度を100%とした場合）
Target for Scopes 1 and 2 (FY2013 level - 100%)



ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

エネルギー総使用量とCO2排出量　Total Energy Use and CO_2 Emissions

購入したグリーン電力　Green electricity purchased

	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
グリーン電力購入分（GWh） Green electricity purchased (GWh)	35	80	91	100	120
熱量換算値（千GJ） Calorie equivalent (thousand GJ)	342	778	790	864	1,038
グリーン電力による削減効果（千t-CO_2） Reduction effects of green electricity (thousand t-CO_2)	16.0	33.8	41.0	42.2	50.8
省CO_2投資による削減効果（千t-CO_2）（2019年度からの累積値） Reduction effects of investment in reducing CO_2 (thousand t-CO_2) (Cumulative values from FY2019)	7.1	9.3	14.2	24.5	26.3

対象範囲：リンテック（株）およびリンテック（株）の営業拠点、リンテックサインシステム（株）（リンテック（株）本社敷地内分）、湘南リンテック加工（株）、リンテックサービス（株）、リンテックカスタマーサービス（株）（リンテック（株）伊奈テクノロジーセンター敷地内分）、東京リンテック加工（株）
※ 省エネ法（排出事業者係数）基準で算出。
※ 省エネ法（温対法）基準で算出。

Organizations covered: LINTEC CORPORATION and its sales sites; LINTEC SIGN SYSTEM, INC. (the premises of the LINTEC CORPORATION Head Office); SHONAN LINTEC KAKO, INC.; LINTEC SERVICES, INC.; LINTEC CUSTOMER SERVICE, INC. (the premises of the Ina Technology Center of LINTEC CORPORATION); TOKYO LINTEC KAKO, INC.
Notes: 1. Calculated on the basis of the Energy Conservation Act (CO_2 emissions coefficient of the business operator)
2. Calculated on the basis of the Energy Conservation Act (Act on Promotion of Global Warming Countermeasures)

非化石エネルギー比率　Non-fossil energy ratio

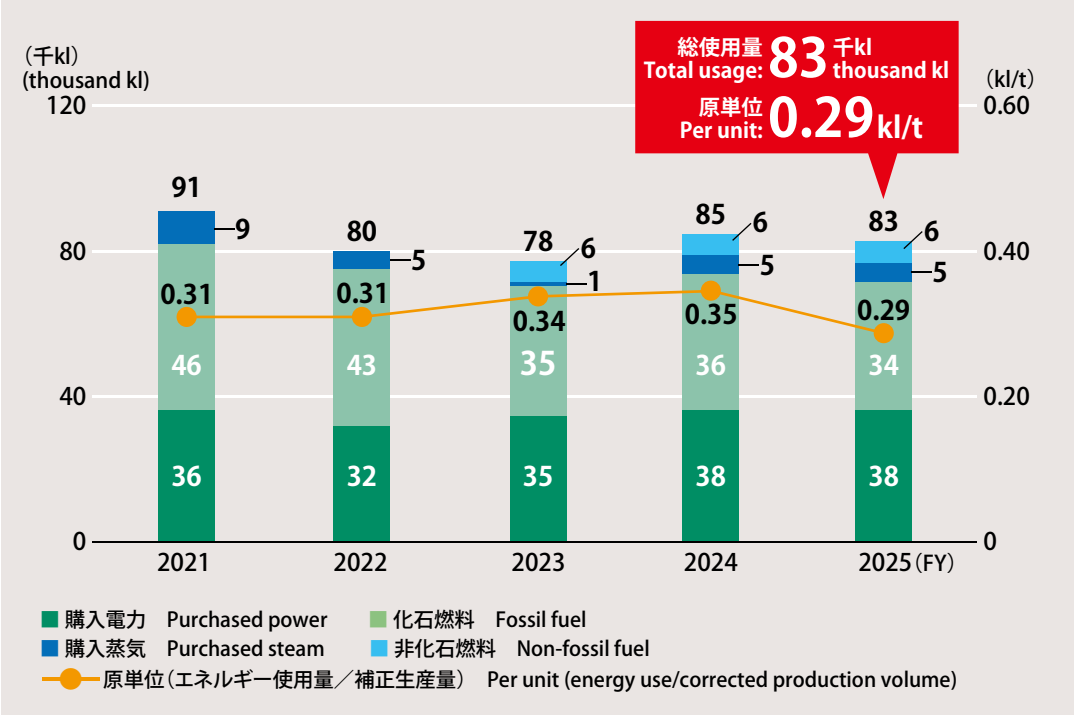
FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
29.6%	35.1%	32.9%	41.5%

対象範囲：リンテック（株）およびリンテック（株）の営業拠点、リンテックサインシステム（株）（リンテック（株）本社敷地内分）、湘南リンテック加工（株）、リンテックサービス（株）、リンテックカスタマーサービス（株）（リンテック（株）伊奈テクノロジーセンター敷地内分）、東京リンテック加工（株）
※ 省エネ法の改正により2023年度より非化石エネルギー（RPF）を追加。

Organizations covered: LINTEC CORPORATION and its sales sites; LINTEC SIGN SYSTEM, INC. (the premises of the LINTEC CORPORATION Head Office); SHONAN LINTEC KAKO, INC.; LINTEC SERVICES, INC.; LINTEC CUSTOMER SERVICE, INC. (the premises of the Ina Technology Center of LINTEC CORPORATION); TOKYO LINTEC KAKO, Inc.
Note: Non-fossil energy (RPF) has been added since FY2023 due to a revision to the Energy Conservation Act.

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

エネルギー総使用量（原油換算）　Total energy use (crude oil equivalent)



対象範囲：リンテック（株）およびリンテック（株）の営業拠点、リンテックサインシステム（株）（リンテック（株）本社敷地内分）、湘南リンテック加工（株）、リンテックサービス（株）、リンテックカスタマーサービス（株）（リンテック（株）伊奈テクノロジーセンター敷地内分）、東京リンテック加工（株）
※ 省エネ法の改正により2023年度より非化石エネルギー（RPF）を加味。

Organizations covered: LINTEC CORPORATION and its sales sites; LINTEC SIGN SYSTEM, INC. (the premises of the LINTEC CORPORATION Head Office); SHONAN LINTEC KAKO, INC.; LINTEC SERVICES, INC.; LINTEC CUSTOMER SERVICE, INC. (the premises of the Ina Technology Center of LINTEC CORPORATION); TOKYO LINTEC KAKO, INC.
Note: Non-fossil energy (RPF) has been added since FY2023 due to the revision of the Energy Conservation Act.

スコープ1、2　Scopes 1 & 2

国内　Japan

(t-CO_2)

	FY2013 (基準年度 Base year)	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
スコープ1　Scope 1	112,200	88,998	83,639	70,661	69,662	68,672★
スコープ2　Scope 2	90,486	76,409	35,779	28,084	35,061	26,806★
Jクレジット（無効化された数量） J-Credit (retired quantities)	—	▲6,500	▲6,500	▲12,000	▲18,762	▲28,922★
グリーン熱証書（無効化された数量） Green heat certificate (retired quantities)	—	—	▲406	▲383	▲127	—
算出排出量　Calculated emissions	202,686	158,907	112,512	86,362	85,834	66,556

対象範囲：リンテック（株）、東京リンテック加工（株）、湘南リンテック加工（株）、リンテックサービス（株）
Organizations covered: LINTEC CORPORATION, TOKYO LINTEC KAKO, INC., SHONAN LINTEC KAKO, INC., and LINTEC SERVICES, INC.

★マークを表示した数値は、SGSジャパン株式会社の第三者検証を受けています。
Figures marked with ★ were subject to third-party verification performed by SGS Japan Inc.

＞★マークについてはこちら　Click here for details on data marked with ★

海外 Overseas

(t-CO_2)

		FY2013 (基準年度 Base year)	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
琳得科(蘇州)科技有限公司 LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION	Scope 1	1,772	377	374	286	358	367
	Scope 2	3,189	3,624	2,815	2,326	2,163	2,162
	Total	4,961	4,001	3,189	2,611	2,521	2,529
リンテック・スペシャリティー・フィルムズ(台湾)社*1 LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC.*1	Scope 1	2,969	555	229	69	106	—
	Scope 2	1,751	3,861	2,479	2,480	1,004	—
	Total	4,720	4,416	2,709	2,549	1,110	—
リンテック・コリア社 LINTEC KOREA, INC.	Scope 1	2,505	2,850	2,770	2,499	2,559	2,390
	Scope 2	3,835	3,849	3,772	3,830	3,956	3,295
	Total	6,340	6,700	6,542	6,329	6,515	5,686
リンテック・スペシャリティー・フィルムズ(韓国)社*2 LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC.*2	Scope 1	1,088	622	452	276	83	—
	Scope 2	3,714	3,842	2,784	4,165	1,250	—
	Total	4,802	4,464	3,236	4,441	1,333	—
リンテック・インドネシア社 PT. LINTEC INDONESIA	Scope 1	2,691	1,225	1,262	1,289	1,137	1,026
	Scope 2	6,524	3,111	2,903	2,878	2,756	2,399
	Total	9,215	4,336	4,165	4,167	3,893	3,424
リンテック・インダストリーズ(マレーシア)社*3 LINTEC INDUSTRIES (MALAYSIA) SDN. BHD. *3	Scope 1	2,065	1,815	984	887	1,001	581
	Scope 2	5,046	2,875	1,552	1,333	1,539	1,054
	Total	7,111	4,690	2,537	2,220	2,540	1,634
リンテック・タイランド社 LINTEC (THAILAND) CO., LTD.	Scope 1	—	1,199	1,024	857	1,211	1,291
	Scope 2	—	2,364	1,482	1,218	1,618	511
	Total	—	3,563	2,506	2,075	2,829	1,801
マディコ社 MADICO, INC.	Scope 1	1,461	3,375	2,591	2,272	2,422	2,704
	Scope 2	3,437	3,963	3,558	3,439	3,518	3,454
	Total	4,898	7,339	6,149	5,711	5,940	6,158
マックタック・アメリカ社 MACTAC AMERICAS, LLC	Scope 1	—	24,075	16,047	12,258	13,545	13,684
	Scope 2	—	11,991	14,115	11,286	11,199	11,864
	Total	43,679	36,065	30,163	23,544	24,744	25,548
その他*4 Others *4	Scope 1	—	151	137	137	146	145
	Scope 2	—	6,012	4,084	3,238	2,776	2,688
	Total	6,488	6,164	4,221	3,375	2,922	2,833
合 計 Total	Scope 1	—	38,480	26,361	20,829	22,568	22,187
	Scope 2	—	43,258	39,056	36,192	31,778	27,426
	Total	92,214	81,738	65,416	57,021	54,346	49,614

＊1 2024年9月まで操業後、閉鎖　＊2 2024年6月まで操業後、閉鎖　＊3 2026年3月まで操業後、閉鎖
＊4 普林特科(天津)標簽有限公司、リンテック・アドバンスト・テクノロジーズ(台湾)社、リンテック・インダストリーズ(サラワク)社、VDI社、営業拠点

*1 Operations continue until Sep. 2024, then closed　*2 Operations continue until Jun. 2024, then closed　*3 Operations continue until Mar. 2026, then closed
*4 LINTEC PRINTING & TECHNOLOGY (TIANJIN) CORPORATION; LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC.; LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD.; VDI LLC; and sales sites

ESGデータブック目次へ戻る Return to ESG Data Book Index

スコープ3　Scope 3

(t-CO_2)

カテゴリー項目　Category item		FY2021（基準年度 Base year）	FY2023	FY2024	FY2025	対象範囲　Scope
Category 1	購入した製品・サービス Purchased Goods and Services	1,298,463	1,228,927	1,324,865	1,279,122	リンテック㈱および連結子会社 LINTEC CORPORATION and Consolidated Subsidiaries
Category 2	資本財 Capital Goods	42,977	69,836	51,739	44,361	
Category 3	スコープ1、2に含まれない燃料およびエネルギー関連活動 Fuel- and Energy-Related Activities Not Included in Scope 1 or Scope 2	65,090	46,572	50,649	49,219	
Category 4	輸送、配送（上流） Transportation and Distribution (Upstream)	96,312	102,227	118,096	115,124	
Category 5	事業から出る廃棄物 Waste Generated in Operations	27,868	14,330	13,767	17,514	
Category 6	出張 Business Travel	671	712	690	681	
Category 7	雇用者の通勤 Employee Commuting	2,426	2,576	2,498	2,463	
Category 8	リース資産（上流） Leased Assets (Upstream)	—	—	—	—	非該当 Not applicable
Category 9	輸送、配送（下流） Transportation and Distribution (Downstream)	19,970	14,490	15,372	15,407	リンテック㈱ LINTEC CORPORATION
Category 10	販売した製品の加工 Processing of Sold Products	106,379	128,089	138,615	138,322	
Category 11	販売した製品の使用 Use of Sold Products	16,902	13,146	14,156	13,068	
Category 12	販売した製品の廃棄 End-of-Life Treatment of Sold Products	77,308	100,030	124,128	121,800	リンテック㈱および連結子会社 LINTEC CORPORATION and Consolidated Subsidiaries
Category 13	リース資産（下流） Leased Assets (Downstream)	33	33	33	33	リンテック㈱ LINTEC CORPORATION
Category 14	フランチャイズ Franchises	—	—	—	—	非該当 Not applicable
Category 15	投資 Investments	6,894	6,119	4,053	3,740	リンテック㈱ LINTEC CORPORATION
FLAG＊排出量 FLAG*emissions	—	637	614	621	597	
スコープ3合計排出量　Total Scope 3 emissions		1,761,928	1,727,700	1,859,282	1,801,452	

＊ Forest、Land、Agriculture（森林、土地、農業）の頭文字を取ったもので、これらの分野に関連する排出量。
以下のガイドラインに従い算定しています。引き続き算定精度の向上に努めます。
- Technical guidance for Calculating Scope3 Emission-Supplement to the Corporate Value Chain（Scope3）Accounting & Reporting Standard（GHG protocol（WRI/WBCSD））
- サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース Ver.3.1（環境省・経済産業省）
- IDEA Ver3.1、Ver3.4（サプライチェーン温室効果ガス排出量算定用）
- 国立環境研究所　産業連関表による環境負荷原単位データブック（3EID）2005
- 環境省　温室効果ガス排出量　算定・公表・報告制度　電気事業者別排出係数一覧

＊ Emissions from the fields of forestry, land, and agriculture, represented by the initial letters of the words “Forest,” “Land,” and “Agriculture.”
The calculations are made in accordance with the following guidelines.
- Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions – Supplement to the Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting &Reporting Standard (GHG protocol (WRI/WBCSD))
- Database of emissions unit values for accounting of greenhouse gas emissions, etc., by organizations throughout the supply chain (Ver. 3.1) (Ministry of the Environment, Ministry of Economy, Trade and Industry)
- IDEA Ver.3.1 and 3.4 (for calculation of supply chain greenhouse gas emissions)
- National Institute for Environmental Studies Embodied Energy and Emission Intensity Data for Japan Using Input-Output Tables (3EID) 2005
- Ministry of the Environment Greenhouse Gas Emissions Calculation, Disclosure, and Reporting System: List of Emissions Factors by Electric Power Company

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

▼カテゴリーごとの算定方法　Calculation method by category

Category 1	購入原材料（金額または物量）に排出原単位（一次または二次）を乗じて算出 Calculated by multiplying the purchase volume (in terms of cost or quantity) of raw materials by the emissions factor (primary or secondary)
Category 2	設備投資額に排出原単位を乗じて算出 The amount of capital investment multiplied by an emissions factor
Category 3	購入した燃料、電力、蒸気などの生産に伴う年間購入量に燃料別の排出原単位を乗じて算出 Calculated through production of purchased fuel, electricity, steam, etc. and their annual volume of purchase multiplied by an emissions factor for each fuel
Category 4	原材料の購入重量。または輸送費に排出原単位を乗じて算出 Weight of purchased raw materials. Or, transportation cost multiplied by an emissions factor
Category 5	生産事業所から排出された廃棄物の種類別排出量に排出原単位を乗じて算出 The amount of waste by type discharged from production sites multiplied by an emissions factor
Category 6	従業員の人数に排出原単位を乗じて算出 The number of employees multiplied by an emissions factor
Category 7	地域別従業員人数と出勤日数に排出原単位を乗じて算出 The number of employees in each region and their number of days of attendance multiplied by an emissions factor
Category 8	該当するリース資産はありません No applicable lease assets
Category 9	輸送手段別の製品出荷重量に、輸送距離、輸送回数、排出原単位を乗じて算出 Calculated by multiplying product shipment weights by transportation method by transport distance, number of shipments, and emissions factors
Category 10	製品（中間材）の販売金額に排出原単位を乗じて算出 Calculated by multiplying sales revenue of products (intermediate materials) by an emissions factor
Category 11	販売製品の台数に、消費電力量、稼働時間を乗じて算出 Calculated by multiplying the number of units sold by electricity consumption and operating hours
Category 12	素材別購入数量から廃棄分を差し引き、種類ごとに排出原単位を乗じて算出 The purchase quantity by type of material less the portion disposed of, multiplied by an emissions factors for each type
Category 13	用途別の土地面積に排出原単位を乗じて算出 Calculated by multiplying land area per usage type by an emissions factor
Category 14	該当する事業はありません No applicable businesses
Category 15	自社の保有株数に各社原単位（スコープ1+2/発行株数）を乗じて算出 Calculated by multiplying the number of shares held by the company by emissions factors (Scopes 1+2 / issued shares) for each company

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

各種取り組み　Initiatives

省エネルギー法への対応　Compliance with Japanese Energy Conservation Act

国内リンテックグループでは、「エネルギーの使用の合理化及び非化石エネルギーへの転換等に関する法律（略称：省エネルギー法）」に基づき、特定事業者の指定を受け、エネルギー原単位を年1%以上、電気需要平準化原単位を1%以上改善することが求められています。省エネルギー法に対応するため、省エネルギー推進委員の管理下で各事業所のエネルギー使用データを毎月集計し、省エネルギー活動を推進しています。また、各工場に原単位1%改善目標を達成するための施策・案を提出してもらい、進捗・実施結果をまとめています。そのほか、効果のある案件の横展開を実施しています。

Designated as a “specified business operator” pursuant to the provisions of the Act on the Rational Use of Energy (“the Energy Conservation Act”) of Japan, the Group is required to improve its energy use per production unit as well as its weighted electricity use per production unit (for reducing peak hour demand) by 1% per year. To comply with the Energy Conservation Act, the LINTEC Group in Japan collects monthly data on energy consumption of individual sites under the direction of the LINTEC Energy Savings Promotion Committee and is promoting energy-saving activities. We request the respective plants to submit their plans and measures to achieve the target of 1% reduction per production unit, and compile data on the progress and results of these measures. Moreover, energy-saving practices that have proven effective are applied to other production sites.

太陽光発電システム導入実績（2020年以降）
Installation of solar power generation systems (Since 2020)

FY	拠点名　Name of site	削減計画量（t-CO_2/年） Planned reductions (t-CO_2/year)	備　考　Remarks
2025	小松島工場　Komatsushima Plant	300	自家消費　Captive consumption
2025	千葉工場　Chiba Plant	102	自家消費　Captive consumption
2025	熊谷工場　Kumagaya Plant	162	自家消費　Captive consumption
2024	土居加工工場　Doi Plant	771	自家消費　Captive consumption
2024	東京リンテック加工（株）　TOKYO LINTEC KAKO, INC.	33	自家消費　Captive consumption
2023	湘南リンテック加工（株）　SHONAN LINTEC KAKO, INC.	117	自家消費　Captive consumption
2022	小松島工場　Komatsushima Plant	180	自家消費　Captive consumption
2022	土居加工工場　Doi Plant	462	エネルギーサービス　Energy service
2022	三島工場　Mishima Plant	457	自家消費　Captive consumption
2022	龍野工場　Tatsuno Plant	248	自家消費　Captive consumption
2022	熊谷工場　Kumagaya Plant	473	エネルギーサービス　Energy service
2021	東京リンテック加工（株）　TOKYO LINTEC KAKO, INC.	196	自家消費　Captive consumption
2021	千葉工場　Chiba Plant	115	自家消費　Captive consumption
2020	伊奈テクノロジーセンター　Ina Technology Center	110	自家消費　Captive consumption
2020	熊谷工場　Kumagaya Plant	458	エネルギーサービス　Energy service

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

コージェネレーションシステムの導入実績（2020年以降）
Introduction of co-generation systems (Since 2020)

FY	拠点名　Name of site	発電容量 Generation Capacity (kW)	備考　Remarks
2025	龍野工場　Tasuno Plant	1000KW×1基/1 unit	エネルギーサービス　Energy service
2024	熊谷工場　Kumagaya Plant	1700KW×1基/1 unit	エネルギーサービス　Energy service
2023	土居加工工場　Doi Plant	1000KW×1基/1 unit	リース　Lease

フロン漏洩に向けた取り組み　Efforts to prevent the leakage of fluorocarbons

各工場事業所および営業拠点にはパッケージエアコンやチラーなどのフロン冷媒を使用した空調機や冷凍機が設置されており、フロン排出抑制法に則った機器リストを作成し、定められた点検を実施して機器使用時のフロン漏えい防止を図っています。
また機器廃棄時には適正な業者に引き渡し、フロン冷媒が確実に回収されるようにしています。今後とも法令を遵守し、適切な使用、管理を行っていきます。

Plants and sales sites are equipped with air conditioners and refrigeration equipment that use fluorocarbon refrigerants, such as packaged air conditioners and chillers. LINTEC has created a list of such equipment and is conducting specified inspections in compliance with the Act on Rational Use and Appropriate Management of Fluorocarbons, prevent fluorocarbon leaks during use of the equipment.
When it comes time to dispose of the equipment, we entrust appropriate service providers with the task to ensure safe recovery of the fluorocarbon refrigerants. We will continue to ensure proper use and management in compliance with laws and regulations.

FY	フロン類算定漏えい量*　Estimated Leakage of Fluorocarbons* (t-CO_2e q)
2025	96
2024	134
2023	90
2022	299
2021	127

＊機器の整備時にフロン類の充塡回収をした場合に、充塡・回収証明書に記載されたフロン類の漏えい量をもとにGWP（地球温暖化係数）を用いて算出。

* Calculated using the Global Warming Potential (GWP) based on the amount of fluorocarbons leaked as stated on charging and recovery certificates when fluorocarbons are recovered and recharged during equipment maintenance.

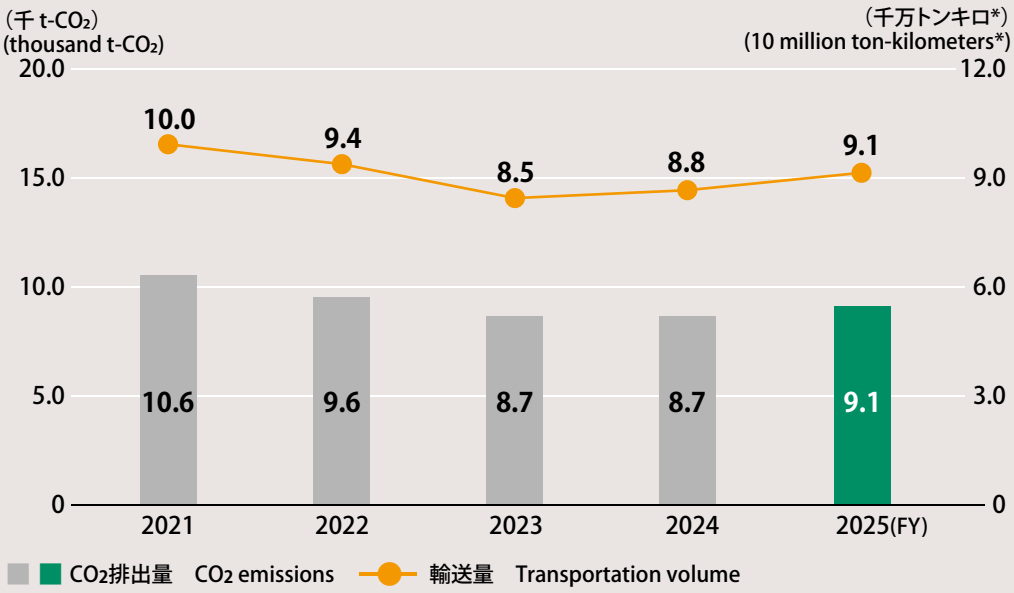
ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

物流における取り組み　Efforts in distribution

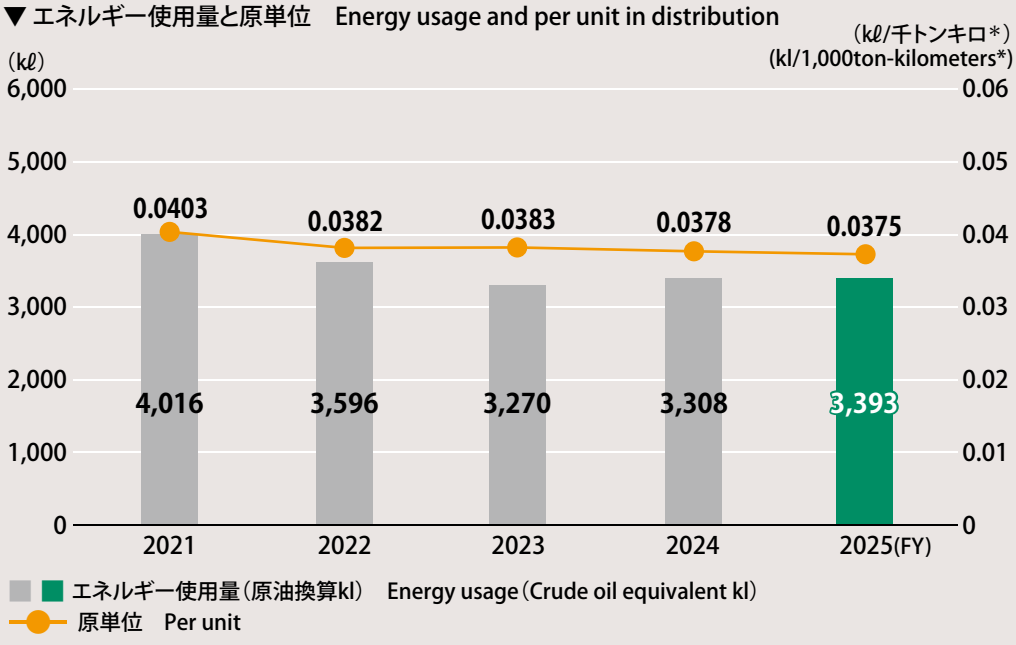
物流において輸送効率の最適化やモーダルシフトに取り組み、CO_2排出の抑制・削減を進めています。

We continue to control and reduce CO_2 emissions by making efforts in distribution, such as optimizing transportation efficiency and promoting a modal shift.

▼ CO_2排出量と輸送量　CO_2 emissions and transportation volume in distribution



▼ エネルギー使用量と原単位　Energy usage and per unit in distribution



＊ トンキロ：貨物の輸送量を表わす単位で、1回ごとの貨物のトン数とその輸送距離を掛け合わせたもの。1tの貨物を1km輸送した輸送量が1トンキロ。

* Ton-kilometres is a unit of transport amount, computed by multiplying the cargo tonnage by the transportation distance. Transporting 1 ton of cargo over a distance of one kilometer equals one ton-kilometer.

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

SBT認定の取得
LINTEC Achieves SBT (Science Based Targets) Certification

サプライチェーン全体での温室効果ガス（以下、GHG）排出削減を推進するため、科学的根拠に基づいた温室効果ガス排出削減目標「Science Based Targets（SBT）」を認定する機関である「SBTイニシアチブ」より認定を取得しました。目標および進捗は以下の通り。

To promote the reduction of greenhouse gas (GHG) emissions throughout the supply chain, LINTEC has been certified by the Science Based Targets initiative (SBTi), an international body that enables businesses to set science-based targets for GHG emissions reductions, known as the Science Based Targets (SBTs). Targets and progress are as follows.

指標 Metrics	基準年 Base year（FY2021）	2030年に向けたGHG削減目標 GHG emissions reduction targets for 2030（2021年度比 compared to FY2021 levels）	2025年度GHG排出実績と進捗 FY2025 GHG emissions results and progress（2021年度比 compared to FY2021 levels）	評　価 Evaluation
Scopes 1 and 2	318,728t-CO_2eq	52%以上削減 More than 52% reduction	184,435 t-CO_2eq （42%削減　42% reduction）	目標達成に向けて順調に推移している GHG emissions are decreasing steadily toward the target.
Scope 3	1,298,463t-CO_2eq	25%以上削減 More than 25% reduction	1,279,122 t-CO_2eq （1.5%削減　1.5% reduction）	

対象範囲：連結子会社を含めたリンテックグループ全社
※準拠規格：GHGプロトコル
実施した主な削減施策および今後の計画については、ESGデータブックの【気候変動の緩和と適応】を参照ください。今後は対象範囲全体でさらなる削減に向けた施策を検討しています。

Organizations covered: All LINTEC Group companies, including consolidated subsidiaries
Note: Compliance standard is GHG Protocol
For major implemented reduction measures and future plans, please refer to "Climate Change Mitigation and Adaptation" in the ESG Data Book. Going forward, we are considering additional measures to achieve further reductions across this entire scope.

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

廃棄物の削減　Reducing Waste

廃棄物の有効利用状況　Effective utilization of waste

（千t）
(thousand tons)

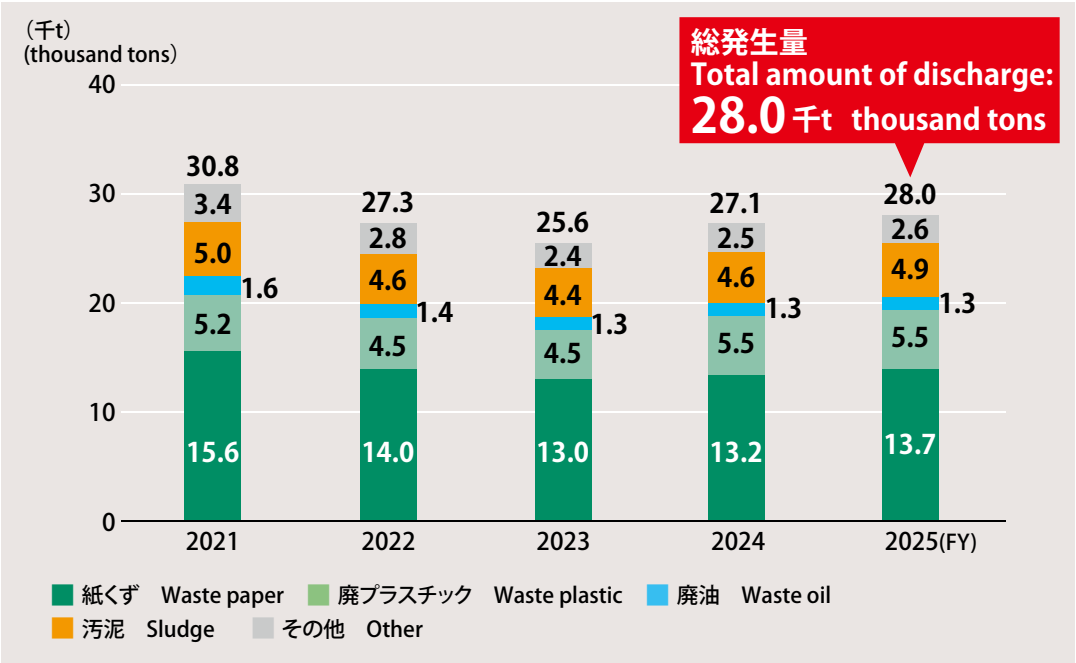
	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
廃棄物発生量　Waste discharge	30.8	27.3	25.6	27.1	28.0★
社内有効利用量*1　Effective Internal utilization*1	9.9	8.4	7.3	6.8	7.3
有価物販売量*2　Sale of valuable materials*2	5.6	7.2	7.9	9.3	9.2
社外処理量　Total waste output	15.6	11.8	10.4	11.0	11.5
社外有効利用量*3　Effective external utilization*3	11.9	7.6	6.6	8.2	7.4
焼却量　Incineration	3.5	4.1	3.7	2.8	4.1
減容、熱利用量　Volume reduction, heat use	3.3	4.0	3.6	2.8	4.0
最終埋立量　Final landfill disposal	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1
再資源化量（＊1＊2＊3合計）　Waste recycled (*1*2*3 total)	27.4	23.1	21.8	24.3	23.9

対象範囲：リンテック（株）の本社、工場、研究所、東京リンテック加工（株）
Organizations covered: LINTEC CORPORATION (Head Office and plants), the Research Center, TOKYO LINTEC KAKO, INC.

★マークを表示した数値は、SGSジャパン株式会社の第三者検証を受けています。
Figures marked with ★ were subject to third-party verification performed by SGS Japan Inc.

＞★マークについてはこちら　Click here for details on data marked with ★

廃棄物発生量　Waste discharge



対象範囲：リンテック（株）の本社、工場、研究所、東京リンテック加工（株）
Organizations covered: LINTEC CORPORATION (Head Office and plants), the Research Center, TOKYO LINTEC KAKO, INC.

＞ 焼却流動層ボイラ維持管理状況（熊谷工場焼却施設）
Maintenance management status of the fluidized bed incinerator in Kumagaya Plant incineration facility (Japanese version only)

3Rの取り組み　3R efforts

リデュースの取り組み（ゴミの量を減らす）

リンテックグループは、社内イントラネットを利用した電子承認制度などにより、事務書類のペーパーレス化に取り組んでいます。各工場においては、不良品の削減を目的に研究所と一緒になり製造技術および歩留まりの向上に努めています。また、調薬釜の小型化や通紙に用いる原材料の狭幅化、連続して生産する生産計画により、使用原材料の削減に取り組んでいます。

リユースの取り組み（繰り返し使う）

リンテックグループの事業所内を行き来しているパレットや粘着仕掛品ロールに使用されている巻き芯は、必要に応じて洗浄し、搬送先や搬送元で再利用しています。顧客や原材料メーカーからのパレットは、搬送元ごとに分別して管理し、再利用のために搬送元に返却して顧客や原材料メーカーをも巻き込んだリユースに取り組んでいます。

リサイクルの取り組み

関東近郊の国内グループで発生する紙くずを熊谷工場に集約し、サーマルリサイクルの原材料として自社内の有効利用を行っています。廃棄物の分別を徹底し、これまで混合物として廃棄物処理されていたものをリサイクルの原材料となる有価物化することで、リサイクルの促進に努めています。
また、環境配慮製品の開発に注力し、脱プラを目的としたストロー用原紙や、ペットボトルをリサイクルした再生PETフィルム、バイオマス粘着剤を使用した粘着製品などを市場に投入しています。

Efforts to reduce (reduce amount of waste)

The LINTEC Group promote a paperless office by introducing an electronic approval system via the in-house intranet and by other means. Together with the Research Center, each plant is making efforts to improve manufacturing technology and yield to reduce the number of defective products. Each plant is also striving to reduce input resources in accordance with production plans designed to downsize the furnace for preparing application liquids, reduce the width of raw material rolls used in the paper passing process, and ensure continuous production.

Efforts to reuse (use repeatedly)

We clean pallets used within the LINTEC Group's production sites and the cores we use for the rolls of adhesive products in process on an as-needed basis. These pallets and core rolls are reused at the sites that transfer or receive them. LINTEC also promotes reuse practices involving customers and raw material manufacturers. We manage the pallets of customers and raw material manufacturers after sorting them by owner, and return them to their original owners to ensure that they can be reused.

Efforts to recycle

We bring paper waste generated at group companies in the Kanto region to our Kumagaya Plant to effectively use it internally as a raw material for thermal recovery. We ensure waste sorting and promote recycling by separating valuable materials from mixed materials that were previously processed as waste.
We are also focusing on the development of environment-friendly products, and have launched products such as base paper for straws to reduce plastic use, a PET film product made from recycled plastic bottles, an adhesive product using biomass adhesive, and others.

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

プラスチック資源循環促進法への取り組み
Efforts under the Act on Promotion of Resource Circulation for Plastics

プラスチック資源循環促進法における排出抑制および再資源化等の目標
Targets for Emissions Reduction, Recycling, etc. under the Act on Promotion of Resource Circulation for Plastics

1. 生産工程の見直しなどにより歩留まりの向上に努め、プラスチック廃棄物の排出量を抑制する。
2. 購入原材料や社内で流通する仕掛品に使用されるプラスチック製包装材料の簡素化、減量化、再使用を促進することで社内外のプラスチック製包装材料の使用および排出の抑制に貢献する。
3. 製品出荷時に使用しているプラスチック製の巻き芯を回収して、再使用することによりプラスチック製巻き芯の使用および排出の抑制に努める。

1. Work to improve yield through revision of production processes and other measures, and reduce plastic waste.
2. Promote simplification, weight reduction, and reuse of plastic packaging materials used for purchased raw materials and internal work in process, thereby contributing to reduction of use and discharge of plastic packaging materials both inside and outside the company.
3. Work to reduce the use and discharge of plastic core rolls by collecting and reusing plastic core rolls used for product shipment.

リンテックのプラスチック使用製品産業廃棄物等の排出量と再資源化率
The amount of discharge and recycling rate of industrial waste from products using plastic at LINTEC

	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
排出量（t）　Amount of discharge (tons)	3,754	3,423	3,413	4,079	3,877
再資源化率（%）*1　Recycling rate (%)*1	6.2	10.9	4.6	4.9	6.7
熱回収率（%）*2　Thermal recovery rate (%)*2	91.5	86.7	93.3	93.4	92.0

対象範囲：本社、吾妻工場、熊谷工場、伊奈テクノロジーセンター、研究所、千葉工場、龍野工場、三島工場（土居加工工場）、小松島工場、札幌支店、仙台支店、北陸支店、文京春日オフィス、静岡支店、名古屋支店、大阪支店、四国支店、広島支店、福岡支店、熊本事務所
＊1 再資源化率（%）＝再資源化量／排出量×100
＊2 熱回収率（%）＝熱回収量／排出量×100

Organizations covered: The Head Office, Agatsuma Plant, Kumagaya Plant, the Ina Technology Center, the Research Center, Chiba Plant, Tatsuno Plant, Mishima Plant (Doi Plant), Komatsushima Plant, Sapporo Branch Office, Sendai Branch Office, Hokuriku Branch Office, Bunkyo Kasuga Office, Shizuoka Branch Office, Nagoya Branch Office, Osaka Branch Office, Shikoku Branch Office, Hiroshima Branch Office, Fukuoka Branch Office, Kumamoto Office
*1 Recycling rate (%) = Recycled amount/Amount of discharge ×100
*2 Thermal recovery rate (%) = Amount of heat recovered/Amount of discharge×100

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

国内グループ会社のプラスチック使用製品産業廃棄物等の排出量
Amount of industrial waste discharged from products using plastic at group companies in Japan

(t)
(Tons)

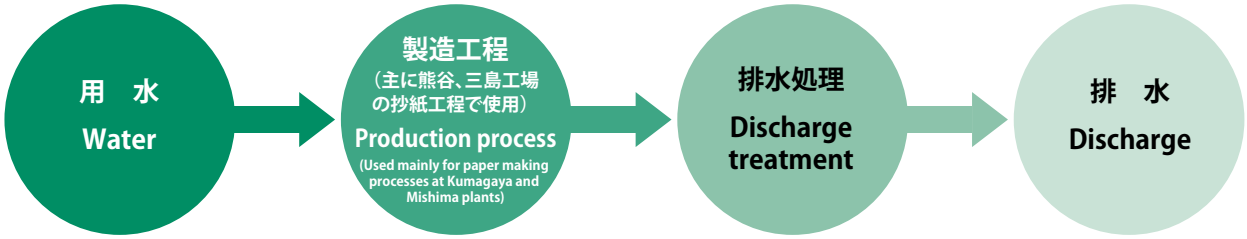
	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
リンテックコマース(株)　LINTEC COMMERCE, INC.	9.6	7.1	10.8	1.3
リンテックサインシステム(株)　LINTEC SIGN SYSTEM, INC.	22.4	49.7	31.9	59.6
湘南リンテック加工(株)　SHONAN LINTEC KAKO, INC.	125.0	84.6	106.6	91.8
リンテックサービス(株)　LINTEC SERVICES, INC.	0	0	0	0
リンテックカスタマーサービス(株)　LINTEC CUSTOMER SERVICE, INC.	0.3*	1.5	1.3	2.4
東京リンテック加工(株)　TOKYO LINTEC KAKO, INC.	100.9	102.0	88.2	76.8

＊ 集計期間：2022年12月～2023年3月
* Calculation period: December 2022 to March 2023

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

用水の使用と排水　Water Usage and Discharge

用水使用から排水までの流れ　Process from water intake to effluent



水道水、地下水、工業用水は測定数値
Tap water, groundwater, and industrial water are measured value

用水使用量と排水量　Water usage and discharge treated

（千m³）
(thousand m³)

Category	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
用水合計　Total water usage	7,718	7,798	7,831	7,732	7,738★
｜水道水　Tap water	509	540	515	448	401
｜工業用水　Industrial water	3,715	3,383	3,680	3,701	3,856
｜地下水　Groundwater	3,494	3,876	3,636	3,583	3,481
排水　Discharge	6,630	6,191	5,909	4,832	5,407★

対象範囲：リンテック（株）の本社、工場、東京リンテック加工（株）
※ 用水は、水道水、工業用水、地下水の合計です。

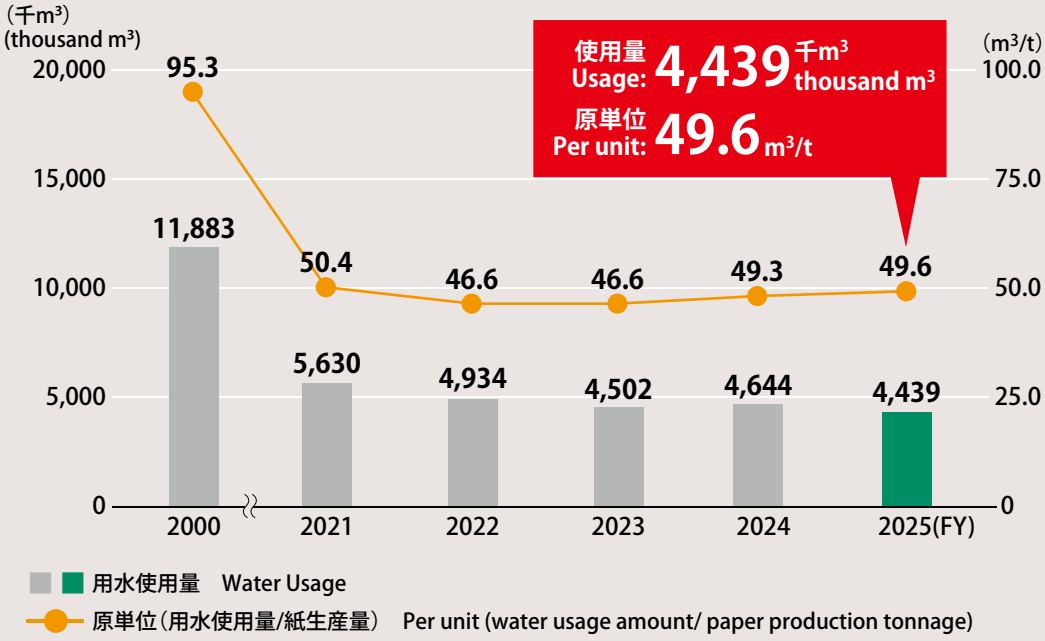
Organizations covered: The Head Office and plants of LINTEC CORPORATION and TOKYO LINTEC KAKO, INC.
Note: Water usage data is the sum of the figures for tap water, industrial water, and roundwater.

★マークを表示した数値は、SGSジャパン株式会社の第三者検証を受けています。
Figures marked with ★ were subject to third-party verification performed by SGS Japan Inc.

＞★マークについてはこちら　Click here for details on data marked with ★

熊谷工場・三島工場の洋紙生産における用水使用量
Water usage for fine and specialty paper production at Kumagaya and Mishima Plants

▼用水使用量（熊谷工場、三島工場の洋紙生産）
Water usage (Kumagaya and Mishima Plants)



ESGデータブック目次へ戻る Return to ESG Data Book Index

■ 排水水質（熊谷工場・三島工場）
Discharge water quality (Kumagaya and Mishima Plants)

熊谷工場　Kumagaya plant

項目 Item	排水基準 Discharge Water standards		FY2021 最大値 Maximum value	FY2021 平均値 Average value	FY2022 最大値 Maximum value	FY2022 平均値 Average value	FY2023 最大値 Maximum value	FY2023 平均値 Average value	FY2024 最大値 Maximum value	FY2024 平均値 Average value	FY2025 最大値 Maximum value	FY2025 平均値 Average value
pH	5.8～8.6		7.8	7.2	7.5	7.1	7.9	7.1	8.0	7.1	7.9	7.2
濃度規制 Regulations on emission concentration	SS*1	60（50）以下 or less	45.6	（12.5）	42.9	（11.7）	32.7	（13.0）	40.5	（11.9）	32.0	（13.2）
	BOD*2	25（20）以下 or less	20	（8.7）	21	（9.1）	25	（8.7）	20.0	（8.0）	25.0	（8.7）
	COD*3	—	45.2	23.2	43.2	22.1	67.3	23.1	49.8	22.2	51.7	24.1
総量規制 Regulations on total emissions	COD(t/day)	0.858 以下 or less	0.282	0.138	0.265	0.121	0.235	0.122	0.273	0.121	0.277	0.116
	窒素 Nitrogen (t/day)	0.4068 以下 or less	0.1413	0.3471	0.142	0.0023	0.1169	0.0245	0.1411	0.0245	0.0140	0.0070
	リン Phosphorus (t/day)	0.0418 以下 or less	0.0126	0.0009	0.0065	0.0007	0.0078	0.0010	0.0138	0.0011	0.0014	0.0011

三島工場　Mishima Plant

項目 Item	排水基準 Discharge Water standards		FY2021 最大値 Maximum value	FY2021 平均値 Average value	FY2022 最大値 Maximum value	FY2022 平均値 Average value	FY2023 最大値 Maximum value	FY2023 平均値 Average value	FY2024 最大値 Maximum value	FY2024 平均値 Average value	FY2025 最大値 Maximum value	FY2025 平均値 Average value
pH	5.8～8.6		6.0～8.0	6.7	6.0～7.7	6.8	6.1～8.0	7.0	6.0～8.0	7.1	6.3～8.1	7.2
濃度規制 Regulations on emission concentration	SS*1	80（60）以下 or less	28	（4）	44	（4）	45	（4）	52	（4）	55	（5）
	COD*3	90（65）以下 or less	88.2	（24.3）	89.2	（25）	89.4	（22.9）	85.9	（22.6）	89.1	（21.5）
	全窒素 TN (mg/L)	120（60）以下 or less	77.9	（4.5）	47.1	（5.5）	41.6	（5.1）	45.5	（4.7）	30.9	（3.0）
	全リン TP (mg/L)	16（8）以下 or less	0.7	（0.04）	0.83	（0.04）	0.9	（0.04）	0.8	（0.04）	1.2	（0.05）
総量規制 Regulations on total emissions	COD(t/day)	0.9431 以下 or less	0.5158	0.25	0.4945	0.2365	0.4452	0.2065	0.4887	0.2016	0.5188	0.2411
	窒素 Nitrogen (t/day)	0.3961 以下 or less	0.1926	0.0465	0.199	0.0519	0.165	0.0477	0.1601	0.0426	0.1412	0.0337
	リン Phosphorus (t/day)	0.0405 以下 or less	0.0013	0.0004	0.0014	0.0004	0.0024	0.0004	0.0018	0.0004	0.0028	0.0006

＊1 SS：Suspended Solid（浮遊物質量）
＊2 BOD：Biochemical Oxygen Demand（生物化学的酸素要求量）
＊3 COD：Chemical Oxygen Demand（化学的酸素要求量）
※濃度規制に関しては括弧内の数値は日間平均値を示す。
※外部の計量証明事業者が採水、計量した値。
※工業用水について、三島工場は定額購入で、熊谷工場での購入はありません。
※工業用水を排水濃度低減のための希釈水として使用していません。

*1 Suspended Solids
*2 Biochemical Oxygen Demand
*3 Chemical Oxygen Demand
Notes: In regulations on emission concentration, the figures in parentheses indicate the daily average values.
Notes: Values from water sampling and measurement by external certified testing agency.
Notes: Regarding industrial water, the Mishima Plant purchases water under a fixed-rate contract, whereas the Kumagaya Plant does not purchase industrial water.
Notes: Industrial water is not used as dilution water for reducing wastewater concentrations.

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

生物多様性保全のための取り組み
Biodiversity Conservation Initiatives

取り組み事例 Activities

● 社外の取り組み External initiatives

> [ニュースリリース] 山梨県韮崎市、日本製紙株式会社、リンテックの3者による「鳳凰山域における生物多様性の保全および増進に関する協働協定」を締結 ※トピックスページ内に移動します。
> [News Release] Nirasaki City in Yamanashi Prefecture, Nippon Paper Industries Co., Ltd., and LINTEC entered into a Collaborative Agreement on the Conservation and Enhancement of Biodiversity in the Mt. Hōō Area.(Japanese version only) Note: Go to the Topics page.

● 社内の取り組み Internal initiatives

TNFD*（v0.4）が求める優先地の特定に基づく評価結果より、2023年度から熊谷工場においてゾーニング（森づくり・草地づくり・保全型植栽・景観植栽・水域）を設定して取り組みを開始。2024年度からは三島工場・土居加工工場においても現地調査を行い、ゾーニング（水生植物育成、草花育成、樹木育成）および四国中央市の取り組みである花の種銀行（フラワーバンク）制度を利用した花の育成の取り組みを行っています。

Based on the e valuation results from the TNFD* (v0.4) prioritization of areas requiring action, we initiated five zoning activities (forest creation, grassland creation, conservation-type planting, landscape planting, and water areas) at the Kumagaya Plant starting in FY2023.Beginning in FY2024, on-site surveys were also conducted at the Mishima Plant and the Doi Plant, and these sites have implemented zoning initiatives for aquatic plant cultivation, flowering plant cultivation, and tree cultivation, as well as flower cultivation activities utilizing Shikokuchuo City's Flower Seed Bank program.

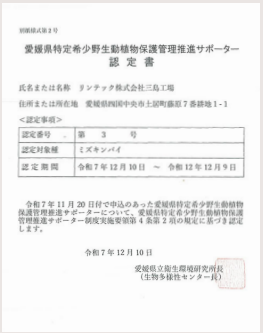
＊ Taskforce on Nature-related Financial Disclosuresの略称。自然関連財務情報開示タスクフォース。
* Taskforce on Nature-related Financial Disclosure.

▶ 取り組み事例 ①：三島工場「愛媛の生きもの里親制度」にチャレンジ
Project (1): Mishima Plant — Participating in the "Ehime Wildlife Foster Parent Program"

愛媛県条例に基づき指定されている特定希少野生動植物は、生息環境の変化による影響を大きく受けるため、気象災害などにより現在の生息地が失われる恐れがあります。そのため愛媛県では、生息地以外で種を守る「生息域外保全」を行うため、県民参加型の「特定希少野生動植物保護管理推進サポーター制度」を設けています。2025年12月、三島工場はこのサポーターに認定されました。

Specific, rare wildlife species designated under Ehime Prefecture ordinances are highly vulnerable to changes in their habitats, and their current habitats may be lost due to weather-related disasters or other factors.
In response, Ehime Prefecture has established the "Supporter's Program for the Protection and Management of Rare Wildlife Species," a citizen participation initiative aimed at conserving species outside their natural habitats.
In December 2025, Mishima Plant was certified as a supporter under this program.





愛媛県特定希少野生動植物保護管理推進サポーター
認 定 書

氏名または名称　リンテック株式会社三島工場
住所または所在地　愛媛県四国中央市土居町藤原７番耕地１－１

<認定事項>

認定番号	第　３　号
認定対象種	ミズキンバイ
認 定 期 間	令和７年 12 月 10 日 ～ 令和 12 年 12 月９日

令和７年 11 月 20 日付で申込のあった愛媛県特定希少野生動植物保護管理推進サポーターについて、愛媛県特定希少野生動植物保護管理推進サポーター制度実施要領第４条第２項の規定に基づき認定します。

令和７年 12 月 10 日

愛媛県立衛生環境研究所長
（生物多様性センター長）

▶ 取り組み事例 ②：熊谷工場　地域の絶滅危惧種の保全に貢献
Kumagaya Plant — Contributing to the Conservation of Locally Endangered Species

熊谷工場近くの荒川大麻生公園は、埼玉県の絶滅危惧種に指定されているカワラナデシコの県内最大級の自生地として知られています。地域における絶滅危惧種の保全活動への貢献につながる取り組みとして、熊谷工場では、過去に同公園から分けていただき、工場内で育成していたカワラナデシコより採取した種子を提供しました。

Arakawa Ōasō Park, located near the Kumagaya Plant, is known as one of the largest natural habitats in Saitama Prefecture for the river carnation (kawaranadeshiko), a species designated as endangered by the prefecture.
As part of efforts to contribute to the conservation of endangered species in the region, the Kumagaya Plant provided seeds collected from these kawaranadeshiko plants that had originally been received from the park and cultivated within the plant premises.





ESGデータブック目次へ戻る Return to ESG Data Book Index

PRTR法への対応　Compliance with PRTR

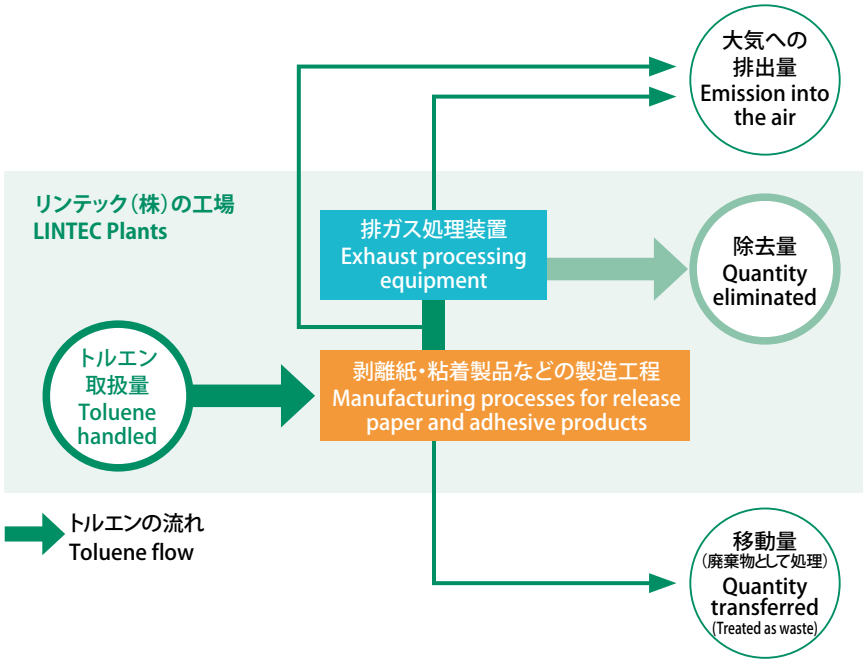
PRTR対象物質排出量　Emissions of substances subject to PRTR

(t)
(Tons)

	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
排出量（トルエン）　Emissions (toluene)	439	359	346	341	327

対象範囲：リンテック（株）　Organizations covered: LINTEC CORPORATION

トルエンの排出量と移動量　Emission and transfer of toluene



	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
トルエン取扱量（t）　Toluene handled (tons)	6,800	5,508	5,471	5,347	5,384
大気への排出量（t）　Emission into the air (tons)	434	357	340	341	327
除去量（t）　Quantity eliminated (tons)	5,851	4,695	4,631	4,520	4,587
除去率*（%）　Elimination rate (%)*	93.1	92.9	93.2	95.3	93.3
移動量（t）（廃棄物として処理） Quantity transferred (tons)（Treated as waste)	516	456	500	486	470

対象範囲：リンテック（株）
＊ 除去率＝除去量／（取扱量－移動量）×100
Organizations covered: LINTEC CORPORATION
＊ Elimination rate=eliminated amount (handing amount-transferred amount) ×100

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

VOC排出量の削減　VOC Emissions Reduction

VOC排出量　VOC emissions

国内　Japan

(t)
(Tons)

	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
吾妻工場　Agatsuma Plant	153.6	126.2	114.7	125.0	126.2
熊谷工場　Kumagaya Plant	288.5	196.2	170.6	207.5	201.3
研究所　Research Center	2.0	1.7	1.6	1.4	1.5
千葉工場　Chiba Plant	125.0	118.5	117.3	110.4	137.3
龍野工場　Tatsuno Plant	38.2	74.9	54.8	80.3	87.4
新宮事業所　Shingu Plant	46.7	27.8	33.7	54.3	44.2
小松島工場　Komatsushima Plant	35.0	32.4	26.0	26.0	26.2
三島工場　Mishima Plant	200.6	167.2	149.0	173.1	158.0
合　計　Total	909.5	754.3	667.7	777.9	782.3★

※ VOC算定物質：トルエン、酢酸エチル、MEK、IPA、アセトン、n-ヘキサン、キシレン、エチルベンゼン、酢酸ビニル、メタノール、エタノール、の11物質。
Note: Substances used for VOC calculation are 11 substances (toluene, ethyl acetate, MEK, IPA, acetone, n-hexane, xylene, ethylbenzene, vinyl acetate, methanol, ethanol)

★マークを表示した数値は、SGSジャパン株式会社の第三者検証を受けています。
Figures marked with ★ were subject to third-party verification performed by SGS Japan Inc.

＞★マークについてはこちら　Click here for details on data marked with ★

海外　Overseas

(t)
(Tons)

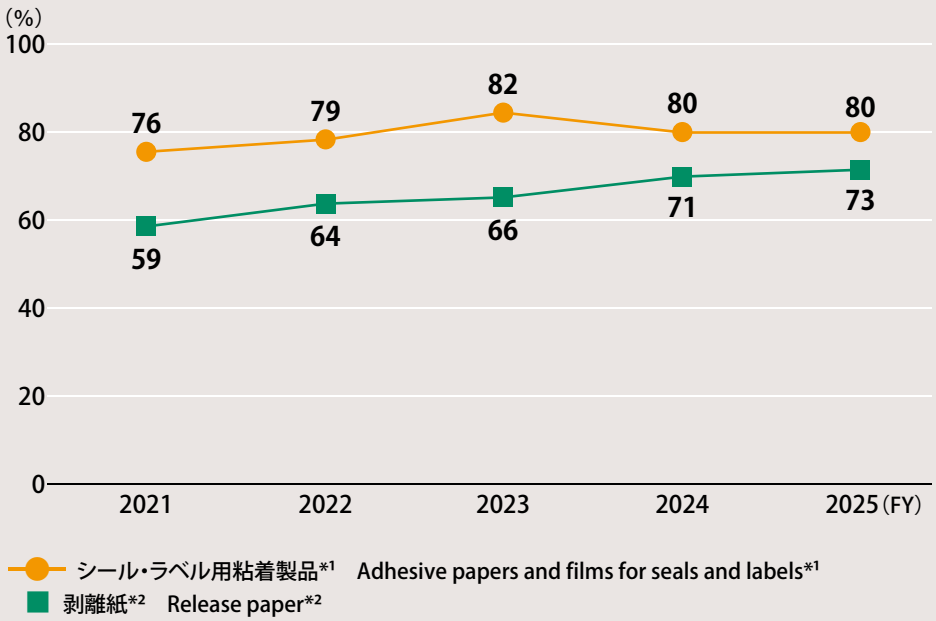
	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
リンテック・スペシャリティー・フィルムズ（台湾）社*1 LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC.*1	47.4	25.6	24.5	8.7	—
リンテック・スペシャリティー・フィルムズ（韓国）社*2 LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC.*2	36.0	22.1	15.2	4.9	—
リンテック・インドネシア社　PT. LINTEC INDONESIA	251.7	163.8	187.0	179.1	175.2
リンテック・タイランド社　LINTEC (THAILAND) CO., LTD.	25.0	23.3	17.7	24.7	20.0
琳得科（蘇州）科技有限公司 LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION	25.5	4.3	3.9	4.5	4.0
リンテック・コリア社　LINTEC KOREA, INC.	3.4	2.9	2.4	5.3	4.1
リンテック・インダストリーズ（マレーシア）社*3 LINTEC INDUSTRIES (MALAYSIA) SDN. BHD.*3	5.9	3.4	2.0	2.5	1.4
マディコ社　MADICO, INC.	5.5	4.5	3.7	4.7	3.7
その他*4　Others*4	135.2	154.2	91.9	8.8	9.4
合　計　Total	535.6	404.1	348.3	243.2	217.7

＊1 2024年9月まで操業後、閉鎖
＊2 2024年6月まで操業後、閉鎖
＊3 2026年3月まで操業後、閉鎖
＊4 普林特科（天津）標簽有限公司、リンテック・インダストリーズ（サラワク）社、マックタック・アメリカ社

*1 Operations continue until Sep. 2024, then closed
*2 Operations continue until Jun. 2024, then closed
*3 Operations continue until Mar. 2026, then closed
*4 LINTEC PRINTING & TECHNOLOGY (TIANJIN) CORPORATION, LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN.BHD and MACTAC AMERICAS, LCC

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

シール・ラベル用粘着製品と剥離紙の無溶剤化率
Percentages of solvent-free adhesive products and release papers



＊1 シール・ラベル用粘着製品は国内販売量
＊2 剥離紙は、熊谷工場と三島工場で生産する剥離紙全て（一部特殊品を除く）

*1 Adhesive products sold in Japan
*2 All release paper products produced at Kumagaya and Mishima Plants (excluding some specialty products)

参照先　Reference

> 無溶剤型剥離紙特集サイト
Highlight: Solvent-free Release Papers (Japanese version only)

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

化学物質管理、EUにおける各種環境規則への対応
Management of Chemical Substances, Compliance with EU Regulations

REACH規則　SVHC（高懸念物質）認可対象候補物質
Candidate list of substances of very high concern (SVHC) under REACH Regulation

合　　計 Total	253物質（35次、2026年2月4日現在） 253 entries (35nd update, Feb 4, 2026)

製品情報提出の流れ　Product information flow



ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

環境保全コスト　Environmental Preservation Costs

分　類　Category		対象となる設備 Target equipment	投資額*1（百万円）Investments*1 (Millions of yen)	主な取り組みの内容 Details of main initiatives	費用額*2（百万円）Expenses*2 (Millions of yen)
1. 生産・サービス活動により事業エリア内で生じる環境負荷を抑制するためのコスト Business area cost	**公害防止　Pollution prevention cost**				
	a. 大気汚染削減装置など大気汚染防止のためのコスト Preventing air pollution	排ガス処理装置 Exhaust gas treatment system	46	大気汚染防止設備維持管理 Management and maintenance of equipment to prevent air pollution	283
	b. 排水処理設備など水質汚濁防止のためのコスト Preventing water pollution	排水処理設備 Discharge water treatment system	94	水質汚濁防止設備維持管理 Management and maintenance of equipment to prevent water pollution	147
	c. その他公害防止のためのコスト Preventing overall pollution	—	18	スラッジ処理費 Sludge disposal costs	61
	地球環境保全　Global environmental conservation cost				
	a. 温暖化防止のためのコスト Preventing global warming	排ガス処理装置 Exhaust gas treatment system	21	燃料転換設備維持管理 Management and maintenance of fuel conversion systems	203
	b. 省エネルギー・省資源のためのコスト Energy conservation	排熱回収設備 Exhaust heat treatment system	235	自家発電設備維持管理 Management and maintenance of in-house power generation equipment	680
	資源循環　Resource circulation cost				
	a. 古紙設備など資源の効率的利用のためのコスト Efficient utilization of resources	古紙処理設備 Wastepaper processing equipment	3	古紙処理設備維持管理、古紙原料化 Management and maintenance of wastepaper processing equipment; use of wastepaper as raw material	289
	b. 産業廃棄物の減量化・削減・リサイクル・処理のためのコスト Treating, reducing, and recycling waste	燃料化設備 Waste-derived fuels system	3	焼却炉ボイラー設備維持管理、産業廃棄物処理 Management and maintenance of incinerator and boiler equipment; industrial waste processing	509
2. 上・下流コスト Upstream/downstream cost	副資材の回収・再生・再利用のためのコスト Recovering, recycling, and reusing auxiliary materials	—	0	副資材の返却費用 Auxiliary material return	70
	グリーン調達、環境負荷の少ない原材料等の購入 Green procurement and purchasing	—	0	環境配慮型事務用品の購入 Purchase of environmentally friendly office supplies	8
3. 管理活動における環境保全コスト Administration cost	環境管理システムの構築、運用のためのコスト Constructing and operating environmental management systems	—	0	環境保全組織の運営 Environmental conservation organizations	438
	環境情報開示 Environmental information disclosure	—	0	サステナビリティレポート・サイト制作 Preparation of the Sustainability Report and Website	49
	大気、水質の分析費用など環境負荷の監視・測定のためのコスト Monitoring and measuring environmental impact	測定器具 Measuring instruments	1	規制物質の分析・測定 Analysis and measurement of regulated substances	54
	従業員への環境教育のためのコスト Environmental education	—	0	セミナー、講習会参加 Participation in seminars and workshops	1
	事業活動に伴う自然保護、緑化、美化、景観保持等の環境改善対策のためのコスト Environmental improvement measures	緑化工事 Greening work	1	構内美化、緑地維持管理 On-site beautification; garden tree pruning	35
4. 研究開発活動における環境保全コスト　R&D cost		—	0	環境保全に関する研究開発 R&D relating to environmental protection	2,389
5. 社会活動コスト　Social activity cost		—	0	生物多様性プロジェクト活動発表会 Presentation on biodiversity project activities	2
6. 土壌汚染の修復など環境損傷に対応するコスト Environmental remediation cost		—	0	汚染負荷量賦課金、漁業補償金 Payment of pollution load levy; compensation for fisheries	14
合　計　Total			423		5,233

対象範囲：リンテック（株）および東京リンテック加工（株）
＊1 対象期間における環境保全を目的とした支出額で、環境保全効果が数期にわたり持続し、その期間に費用化されていくもの。　＊2 環境保全を目的とした財・サービスの費消により発生する費用または損失。
※参考ガイドライン：環境省「環境会計ガイドライン（2005年版）」

Organizations covered: LINTEC CORPORATION and TOKYO LINTEC KAKO, INC.
*1 The amount of investments made during a year for the purpose of environmental conservation. Since the effect of the investments lasts for several years or longer, the invested amounts are recognized as costs over those years.
*2 Costs or losses arising from consuming goods and services for the purpose of environmental conservation.
Note : The Environmental Accounting Guidelines (2005) from the Japanese Ministry of the Environment were used as a reference.

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

目次　Contents

お客様のために Providing Value to Customers	CS（お客様満足）向上のために 品質保証 Improving Customer Satisfaction Quality Assurance
お取引先との協働 Cooperating with Suppliers	CSR調達 CSR Procurement
従業員とともに（人権・雇用） Together with Employees (Human Rights / Employment)	人権と多様性（ダイバーシティ）の尊重 ワークライフバランス Respecting Human Rights and Diversity Work-life Balance
従業員とともに（人材育成） Together with Employees (Human Resource Development)	人材育成 Human Resource Development
従業員とともに（安全衛生） Together with Employees (Safety and Health)	安全衛生 Safety and Health
地域社会とともに Together with Local Communities	地域社会との共生 Harmonious Co-existence with Local Communities

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

CS（お客様満足）向上のために
Improving Customer Satisfaction

ワンストップ開発*の促進　Promoting One-stop Development*

＊ 研究開発の初期段階から、量産プロセスの確立を視野に入れて製品設計を進めていく業務進行の考え方。

* A way of proceeding with operations in which product design is advanced from the early stages of research and development with a view toward establishing mass production processes.

活動実績　Results of activities

マテリアルズ・インフォマティクス（MI）*を用いた製品開発の加速

リンテックでは、新製品の迅速な上市に向け、MIの技術を活用した製品開発を行っています。この技術をさらに多くの製品開発に拡大させる取り組みとして、新入社員教育において機械学習の講習を実施しています。また、管理職・チームリーダークラスに対しては、科学的考察をより深化させるために必要な手法の講習会を開催するなど、各種教育を当初計画より前倒しで実施しています。

Accelerating product development through materials informatics (MI) *

At LINTEC, we are leveraging MI technology for product development to accelerate bringing new products to market. To further expand the application of this technology to more product development, we are conducting machine learning training sessions for new employees. Additionally, we are accelerating the implementation of various educational programs, such as workshops on advanced analytical methods necessary for deepening scientific insights, for management and team leaders, ahead of as originally scheduled.

＊ 先行研究や経験に頼るのではなく、情報科学の技術を用いることによって目標性能を満たす材料を効率的に探索する方法。

* Materials informatics: A method that efficiently explores materials that achieve target performance by utilizing information science technologies, rather than relying solely on prior research or experience.

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

品質保証　Quality Assurance

品質事故の予防と教育　Quality Accident Prevention and Education

品質事故件数・比率（2010年度の件数を100%とした比率）
Number and ratio of quality accidents (Ratio to the number recorded in FY2010 as 100%)

2025年度は2010年（基準年）から71%削減
The number of accidents recorded in FY2025 was down by 71% from FY2010 (base year) .

FY	件数／月 Number of accidents per month	比率　Ratio（%）
2010（基準年 Base year）	49	100
2025	14	29
2024	15	31
2023	15	31
2022	15	31
2021	17	35

対象範囲：リンテック（株）（伊奈テクノロジーセンターを除く）および東京リンテック加工（株）、湘南リンテック加工（株）
Organizations covered: LINTEC CORPORATION (excluding Ina Technology Center), TOKYO LINTEC KAKO, INC., and SHONAN LINTEC KAKO, INC.

CSR調達　CSR Procurement

● サプライヤーの評価と改善　Supplier Assessment and Improvement
— フィードバック実施·改善要望数および改善結果受領率
Number of Feedback Sessions, Improvement Requests, and Improvement Result receipt rate
— アンケートの調査項目（概要）　Items of questionnaire survey (outline)

● グリーン調達　Green Procurement
— 実施した製品含有化学物質調査　Investigations into chemical substances contained in products conducted
— リンテックグリーン調達方針　LINTEC Green Procurement Policy
— リンテック木材パルプ調達方針　LINTEC Lumber Pulp Procurement Policy
— リンテック原材料調達基本方針　LINTEC Procurement Policy

サプライヤーの評価と改善　Supplier Assessment and Improvement

フィードバック実施·改善要望数および改善結果受領率
Number of Feedback Sessions, Improvement Requests, and Improvement Result receipt rate

フィードバック実施件数 Number of Feedback Sessions	改善要望数 Number of Improvement Requests	改善結果受領率 Improvement Result receipt rate
48社62事業部*1 48 companies (62 business sites)*1	5社5事業部*2 5 companies (5 business sites)*2	80.0%*3★

対象範囲：リンテック（株）への原材料供給元
＊1 2023年度アンケートを51社66事業所に対して依頼し、3社は未入手、1社が入手完了も製品が廃盤になったため評価未実施。
＊2 2024年度に改善を要望した取引先数
＊3 2025年3月～10月に、改善要望に対して改善結果を受領した取引先の比率　改善結果受領率＝改善要望に対して回答を受領した取引先数/改善要望数

Organization covered: Raw material suppliers for LINTEC CORPORATION
*1 In FY 2023, surveys were requested from 51 companies at 66 business sites, however responses were not received from three companies, and one company completed the survey but due to product discontinuation, could not proceed with the evaluation.
*2 Number of suppliers who requested improvements in FY2024
*3 Percentage pf suppliers who received a response to improvement requests between March and October 2025.
Improvement Result receipt rate = Number of suppliers who received a response to improvement requests / Number of Improvement Requests

★マークを表示した数値は、SGSジャパン株式会社の第三者検証を受けています。
Figures marked with ★ were subject to third-party verification performed by SGS Japan Inc.

＞★マークについてはこちら　Click here for details on data marked with ★

アンケートの調査項目（概要）　Items of questionnaire survey (outline)

経営 Corporate management	財務状況 Financial status
調達 Procurement	納期、デリバリー、コスト、BCP*、サービス、海外対応 Deadline, Delivery, Cost, BCP*, Service, Actions outside of Japan
品質 Quality	品質システム、工程管理 Quality systems, Process management
環境 Environment	認証取得状況、化学物質管理 Certification acquisition status, Chemical substance management
CSR	法対応、企業倫理、人権尊重、情報セキュリティー Legal compliance, Corporate ethics, Respect for human rights, Information security

＊ Business Continuity Plan（事業継続計画）の略称。企業が事故や災害などの緊急事態に遭遇した場合、損害を最小限にとどめつつ、事業の継続あるいは早期復旧を可能とするために事前に策定された行動計画。

* BCP stands for a Business Continuity Plan. It is a plan developed in advance to enable the minimization of damage and the continuation or early resumption of business in the event that a company encounters an emergency situation such as an accident or disaster.

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

グリーン調達　Green Procurement

実施した製品含有化学物質調査
Investigations into chemical substances contained in products conducted

	調査名　Investigation
2025年度に実施した調査　Investigation conducted in FY2025	chemSHERPA Ver 2.10.00

リンテックグリーン調達方針　LINTEC Green Procurement Policy

リンテック木材パルプ調達方針　LINTEC Lumber Pulp Procurement Policy

リンテック原材料調達基本方針　LINTEC Procurement Policy

参照先　References

> 会社方針一覧
※会社情報ページ内に移動します。

> Corporate Policies
Note: Go to the About LINTEC page.

人権と多様性（ダイバーシティ）の尊重
Respecting Human Rights and Diversity

- **女性従業員の活躍推進　Increasing Career Development Opportunities for Female Employees**
  - ― 男性育児休業取得者数　Male employees taking childcare leave
- **障がい者雇用　Employment of Persons with Disabilities**
  - ― 障がい者雇用人数と雇用率　Number and employment rate of persons with disabilities
- **ジョブリターン制度　アルムナイ・キャリアリターン制度　Job Return Program and Alumni Career Return Program**
  - ― 制度の利用状況　Use of programs
- **高齢者雇用　Employment of Older Person**
  - ― 高齢者雇用者数　Number of re-employed retirees
- **社会貢献休業休暇制度　Social Contribution Leave and time off Programs**
  - ― 制度の利用状況　Number of program users
- **労使関係　Management Labor Relations**
  - ― リンテックフォーレストの状況（労働組合）の状況　Status of the LINTEC Forest (labor union)
- **その他関連データ　Other Related Data**
  - ― リンテックグループ従業員数と男女比率　Number of LINTEC Group employees and gender ratio
  - ― 地域男女別従業員数　Number of employees by region and by gender
  - ― 海外拠点における現地従業員数　Numbers of local employees at overseas sites
  - ― 新卒3年以内の離職率　Three-year turnover of employees hired as new graduates
  - ― 平均勤続年数　Average length of service
  - ― 新規雇用者数　Number of new hires
  - ― 退職者数　Number of retirees
  - ― 就業規則など　Revision of work regulations, etc.

女性従業員の活躍推進
Increasing Career Development Opportunities for Female Employees

男性育児休業取得者数　Male employees taking childcare leave

	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
取得者数（人） Number of men taking childcare leave	7	37	59	48	48★
取得権利者数（人） Number of men eligible for childcare leave	79	62	68	58	63★
取得率（%） Rate of men taking childcare leave (%)	8.9	59.7	86.8	82.8	76.2★

対象範囲：リンテック（株）　Organization covered: LINTEC CORPORATION

★マークを表示した数値は、SGSジャパン株式会社の第三者検証を受けています。
Figures marked with ★ were subject to third-party verification performed by SGS Japan Inc.

＞★マークについてはこちら　Click here for details on data marked with ★

障がい者雇用　Employment of Persons with Disabilities

障がい者雇用人数と雇用率　Number and employment rate of persons with disabilities

	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
雇用人数（人） Number of employees	53	61	60	67.5	68
雇用率（%） Employment rate (%)	1.99	2.28	2.24	2.53	2.54★
法定雇用率（%） Mandatory employment rate (%)	2.3	2.3	2.3	2.5	2.5

対象範囲：リンテック（株）　Organization covered: LINTEC CORPORATION

★マークを表示した数値は、SGSジャパン株式会社の第三者検証を受けています。
Figures marked with ★ were subject to third-party verification performed by SGS Japan Inc.

＞★マークについてはこちら　Click here for details on data marked with ★

ジョブリターン制度　アルムナイ・キャリアリターン制度
Job Return Program and Alumni Career Return Program

制度の利用状況　Use of programs

	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
ジョブリターン制度登録（人）*1 Total number of registered job return program users*1	19	21	23	20	22
アルムナイ・キャリアリターン制度（人）*2 Number of alumni career return program users*2	—	—	0	0	3

対象範囲：リンテック（株）
＊1 結婚、妊娠、出産、育児ならびに家族の介護、配偶者の転勤等の家庭的な事情により自己都合退職した社員を、会社が即戦力として再雇用する制度
＊2 転職・留学等の理由により自己都合退職した社員を、会社が即戦力として再雇用する制度

Organization covered: LINTEC CORPORATION
*1 A program to rehire employees who voluntarily resigned due to personal circumstances such as marriage, pregnancy, childbirth, child-rearing, caring for family members, or a spouse's job transfer as industry-ready professionals.
*2 A program to rehire employees who voluntarily resigned due to factors such as job transfers or studying abroad as industry-ready professionals.

高齢者雇用　Employment of Older Person

高齢者雇用者数　Number of re-employment retirees

		FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
65歳 years old	規定年齢到達者数（人） Number of those who have reached the specified age	15	23	26	28	26
	再雇用者数（人） Number of those re-hired	6	11	13	6	7
	再雇用割合（%）* Percentage of re-employment (%)*	40	48	50	21	27

対象範囲：リンテック（株）
＊再雇用割合＝再雇用者数÷規定年齢到達者数×100
※ 参考：再雇用先は原則グループ会社になりますが到達者などの対象者がリンテック（株）の所属者となります。

Organization covered: LINTEC CORPORATION
* Percentage of re-employment = Number of those re-hired ÷ Number of those who have reached the specified age × 100
Note : Data refer to employees of LINTEC CORPORATION who have reached the specified age and are re-hired by group companies, in principle.

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

社会貢献休業休暇制度　Social Contribution Leave and time off Programs

制度の利用状況　Number of program users

（人）
(persons)

	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
社会貢献休業*1 Social contribution leave *1	—	0	0	0	0
社会貢献休暇*2 Social contribution time off *2	15	15	20	15	23

対象範囲：リンテック（株）
＊1 会社が認めた期間（最長1年間）にわたる災害復旧・海外支援への協力など、社会貢献を目的とする活動に参加するための休業制度。
＊2 会社が認めた地域社会への協力、ボランティア活動など、社会貢献を目的とする活動に参加するための休暇制度。

Organization covered: LINTEC CORPORATION
*1 To be used for participating in social contribution activities, chiefly to support disaster restoration and overseas cooperation, over a period of time approved by the company (up to one year).
*2 To be used for participating in social contribution activities such local cooperation and volunteer work that are approved by the company.

労使関係　Management Labor Relations

リンテックフォーレスト（労働組合）の状況　Status of the LINTEC Forest (labor union)

	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
会員数（人） Labor union members	2,094	2,086	2,072	2,067	2,094
平均年齢（歳） Average age	38.9	39.0	39.4	39.9	40.1
平均勤続年数 Average service years	16年9か月 9 months 16 years	16年9か月 9 months 16 years	17年3か月 3 months 17 years	17年9か月 9 months 17 years	17年9か月 9 months 17 years

※各年度末現在。
Note : As of the end of the fiscal year.

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

その他関連データ　Other Related Data

リンテックグループ従業員数と男女比率
Number of LINTEC Group employees and gender ratio

（海外：2025年12月31日現在、国内2026年3月31日現在）(As of December 31, 2025 [outside japan];March 31, 2026 [In japan])

		FY2021		FY2022		FY2023		FY2024		FY2025	
		従業員数（人） Number of employees	男女比率（%） Gender ratio(%)	従業員数（人） Number of employees	男女比率（%） Gender ratio(%)	従業員数（人） Number of employees	男女比率（%） Gender ratio(%)	従業員数（人） Number of employees	男女比率（%） Gender ratio(%)	従業員数（人） Number of employees	男女比率（%） Gender ratio(%)
リンテック（株） LINTEC CORPO-RATION	全体　Overall	2,628	—	2,620	—	2,618	—	2,629	—	2,673	—
	男性　Male	2,253	86	2,244	86	2,237	85	2,231	85	2,256	84
	女性　Female	375	14	376	14	381	15	398	15	417	16
	男性管理職 Male managers	486	98	496	97	499	97	505	96	515	95
	女性管理職 Female managers	10	2	13	3	17	3	19	4	25	5
	男性管理職・監督職（係長・主査） Male managers / supervisors (subsection managers / assistant project managers)	784	95	779	94	777	93	767	92	788	91★
	女性管理職・監督職（係長・主査） Female managers / supervisors (subsection managers / assistant project managers)	44	5	51	6	56	7	64	8	74	9★
リンテックグループ LINTEC Group	全体　Overall	6,221	—	6,548	—	6,527	—	6,402	—	6,165	—
	男性　Male	4,829	78	5,114	78	5,126	79	4,990	78	4,836	78
	女性　Female	1,392	22	1,434	22	1,401	21	1,412	22	1,329	22
	男性管理職・監督職（係長・主査） Male managers / supervisors (subsection managers / assistant project managers)	833	85	899	85	1,187	84	1,105	84	1,284	83
	女性管理職・監督職（係長・主査） Female managers / supervisors (subsection managers / assistant project managers)	145	15	159	15	232	16	212	16	256	17

対象範囲：リンテック（株）および国内・海外グループ会社
Organizations covered: LINTEC CORPORATION and group companies in and outside of Japan

★マークを表示した数値は、SGSジャパン株式会社の第三者検証を受けています。
Figures marked with ★ were subject to third-party verification performed by SGS Japan Inc.

＞★マークについてはこちら　Click here for details on data marked with ★

地域男女別従業員数
Number of employees by region and by gender

（人）
(persons)

		FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
日本 Japan	男性　Male	3,075	3,103	3,073	3,049	3,008
	女性　Female	689	684	671	686	645
	合計　Total	3,764	3,787	3,744	3,735	3,653
アジア Asia	男性　Male	1,037	1,046	1,063	945	963
	女性　Female	362	365	355	357	365
	合計　Total	1,399	1,411	1,418	1,302	1,328
北米 America	男性　Male	690	939	966	966	834
	女性　Female	323	268	356	349	297
	合計　Total	1,013	1,207	1,322	1,315	1,131
ヨーロッパ Europe	男性　Male	27	26	24	30	31
	女性　Female	18	17	19	20	22
	合計　Total	45	43	43	50	53
合計 Total	男性　Male	4,829	5,114	5,126	4,990	4,836
	女性　Female	1,392	1,434	1,401	1,412	1,329
	合計　Total	6,221	6,548	6,527	6,402	6,165

対象範囲：リンテック（株）および国内・海外グループ会社
Organizations covered: LINTEC CORPORATION and group companies in and outside of Japan

海外拠点における現地従業員数
Numbers of local employees at overseas sites

（人）
(persons)

		FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
現地採用者数 Total number of local employees	男性　Male	1,754	2,011	2,053	1,941	1,828
	女性　Female	703	750	730	726	684
	合計　Total	2,457	2,761	2,783	2,667	2,512
うち管理職 Total number of Managers*	男性　Male	281	331	344	264	352
	女性　Female	131	141	169	140	158
	合計　Total	412	472	513	404	510

対象範囲：海外グループ会社
＊管理職：各国、各拠点での定義に従う

Organizations covered: Group companies outside Japan
*Managers: Managers as defined in each country or at each site.

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

新卒3年以内の離職率
Three-year turnover of employees hired as new graduates

	2023年度新入社員 New employees joined in FY 2023	男　性　Male	女　性　Female
入社（人）　Number of joined	85	67	18
退職（人）　Number of left	22	17	5
離職率（%）　Turnover (%)	25.9	25.4	27.8

対象範囲：リンテック（株）
Organization covered: LINTEC CORPORATION

平均勤続年数
Average length of service

	全従業員　Total	男　性　Male	女　性　Female
平均勤続年数（年） Average length of service (year)	20.1	20.8	16.4
平均年齢（歳） Average age	42.9	43.5	39.8

対象範囲：リンテック（株）
Organization covered: LINTEC CORPORATION

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

新規雇用者数　Number of new hires

		男　性　Male	女　性　Female	合　計　Total
新規雇用者（人）　New hires		100	34	134
総雇用数に対する割合（%） Percentage of total employment (%)		4.43	8.15	5.01
内　訳 Break down	18～19歳（人）　18 and 19	29	3	32
	20～29歳（人）　20s	48	25	73
	30～39歳（人）　30s	16	5	21
	40～49歳（人）　40s	5	1	6
	50～59歳（人）　50s	1	0	1
	60歳～（人）　60s and above	1	0	1

対象範囲：リンテック（株）
Organization covered: LINTEC CORPORATION

退職者数　Number of new retirees

（人）
(persons)

			男　性　Male	女　性　Female	合　計　Total
退職者　Retirees			77	15	92
内　訳 Break down	(1) 定年退職 Mandatory retirement		10	2	12
	(2) グループ会社転籍・契約満了 Transfer to a group company / Contract expiration		9	0	9
	(3) 自己都合退職 Voluntary retirement		55	12	67
	内　訳 Break down	18～29歳　18-29	23	6	29
		30～39歳　30s	22	2	24
		40～49歳　40s	4	2	6
		50～59歳　50s	3	2	5
		60歳～　60s and above	3	0	3
	(4) その他の理由 Other reason		3	1	4

対象範囲：リンテック（株）
Organization covered: LINTEC CORPORATION

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

就業規則などの改定実績　Revision of work regulations, etc.

就業規則 Work regulation	子の看護等休暇 Childcare leave	育児・介護法の改正に伴い法的要求事項に沿った改正（2025年4月） Revisions in line with legal requirements associated with amendments to the Act on Childcare Leave, Caregiver Leave, and Other Measures for the Welfare of Workers Caring for Children or Other Family Members (April 2025)
給与規程 Salary regulations	別表1 Appendix 1	ベースアップに伴う改定（2025年4月） Revisions in accordance with base pay increases (April 2025)
介護休業および関連規程 Nursing care leave and related regulations	別表1 Appendix 1	介護の判断基準策定（2025年4月） Establishment of criteria for determining caregiving needs (April 2025)
海外駐在員規程 Overseas assignee regulations	退職時の扱い Treatment at the time of resignation	退職時の規程適用に関して修正（2025年4月） Revisions regarding the application of regulations at the time of resignation (April 2025)
アルムナイ・キャリアリターン規程 Alumni Career Return regulations		自己都合退職した者の再雇用制度の制定（2025年4月） Establishment of a reemployment system for employees who resigned for personal reasons (April 2025)
リファラル採用規程 Referral hiring regulations		自社で働く従業員から繋がりある人材の紹介に関する制度の制定（2025年4月） Establishment of a system for referrals by Company employees of people with whom they have connections (April 2025)
人事・労務およびコンプライアンス相談窓口 運用規程 Personnel/Labor Consultation Desk & Compliance Consultation Desk operating regulations		職場における労務・コンプライアンス問題に関する「相談」を受け付けるため専用窓口を設置（2025年4月） Establishment of a dedicated desk for receiving consultations regarding labor and compliance issues in the workplace (April 2025)

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

ワークライフバランス　Work-life Balance

- メンタルヘルス対策　Mental Health Measure
  - 心の健康診断受診率　Percentage of mental health checkup received
- 健康促進　Health Promotion
  - 健康促進手当支給率　Rate of health promotion allowance provided
- その他関連データ　Other Related Data
  - 各制度の利用状況　Use of programs

メンタルヘルス対策　Mental Health Measures

心の健康診断受診率　Percentage of mental health checkup received

	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
対象者数（人） Number of eligible employees	3,671	3,693	3,696	3,645	3,685
受診率（%） Percentage of checkups received (%)	96.4	97.5	95.3	96.0	94.3

対象範囲：リンテック（株）および国内グループ会社
Organization covered: LINTEC CORPORATION and group companies in Japan

健康促進　Health Promotion

健康促進手当* 支給率　Rate of health promotion allowance provided *

(%)

導入時 At the time of introduction	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
57.6	67.6	67.9	68.8	69.0	69.5

対象範囲：リンテック（株）
＊ 従業員の「健康促進」「仕事の効率アップ」を目的として、禁煙を促進するための手当
Organization covered: LINTEC CORPORATION
* Health promotion incentives for non-smokers to improve the health of employees and their families as well as enhance productivity in the workplace

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

その他関連データ　Other Related Data

各制度の利用状況　Use of programs

Program		FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
介護休業制度（人） Family care leave (persons)		0	1	3	2	1
介護休暇制度（人） Family care time off (persons)		3	1	2	3	4
保存休暇制度（人）◆ Accumulated time off (persons)◆		104	275	140	119	116
出産休暇制度（人） Childbirth leave (persons)		25	15	19	18	26
育児休業制度（人） Childcare leave (persons)	全体 Total	32	48	76	64	65
	うち男性 Male employees	7	37	59	48	48
育児休業を取得する権利を有していた従業員（人） Employees who were eligible to take childcare leave (persons)	全体 Total	99	74	85	74	80
	うち男性 Male employees	79	62	68	58	63
育児休業の取得率（%） Percentage of childcare leave taken (%)	全体 Total	32.3	64.9	89.4	86.5	81.3
	うち男性 Male employees	8.9	59.7	86.8	82.8	76.2
育児休業後の復帰率（%）* Return to work after taking childcare leave (%) *		100	100	98.8	98.5	100
子の看護休暇制度（人）◆ Child nursing care time off (persons)◆		4	4	6	12	18
時短・時差勤務制度（人） Shorter hours / flex time (persons)		64	60	69	78	83
有給休暇取得率（%） Percentage of paid leave taken (%)		63.5	72.7	76.5	75.9	75.0
平均有給休暇取得日数 Average number of days of paid leave taken		12.1	13.9	15.0	14.5	14.5

対象範囲：リンテック（株）
＊該当年度休業終了者対象。
※◆は育児目的として使用可能な休暇制度。

Organization covered: LINTEC CORPORATION
* Number of employees who completed their leave in the relevant fiscal year.
Note : ◆ indicates a leave system that can be used for the purpose of childcare

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

人材育成　Human Resource Development

- **全社階層別研修とキャリアデザイン　Rank-based Training and Career Planning**
  - ― 研修内容と受講者数　Training details and number of participants
  - ― 全社研修総時間　Total company-wide training hours
- **サステナビリティ意識の浸透　Promotion of Sustainability Awareness**
  - ― 国内外の取り組み　Results of initiatives at LINTEC Group
- **技術に親しむ会　Technology Familiarity Workshops**
  - ― 技術に親しむ会の実施内容　Details of technology familiarity workshops
- **自己啓発通信研修　Self-development Correspondence Training Courses**
  - ― 自己啓発通信研修受講件数　Self-development correspondence training course participants
- **語学研修　Language Training**
  - ― 語学研修受講者数　Language training participants

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

全社階層別研修とキャリアデザイン　Rank-based Training and Career Planning

2025年度研修内容と受講者数　FY2025 training details and number of participants

研修内容　Training details		受講者数（人） Number of participants
① 新任管理職研修 New managers training	管理職として必要なマネジメントの知識、スキルの習得および現場における実践力を習得する。 Participants acquire the management knowledge, skills, and practical frontline abilities necessary for managers.	32*
② 新任監督職研修 New Chiefs training	現場のリーダーに必要なマネジメントの知識、スキルを習得する。 Participants acquire the management knowledge and skills for field leaders.	56
③ 5年目フォロー研修 Fifth-year follow-up training	これまでを振り返りながら求められる役割を認識し、今後さらに必要となる後輩育成力について体験学習を中心に学ぶ。 While looking back on the previous four years, participants affirm their own roles and acquire skills to develop their subordinates, primarily through experience-based learning, since these skills will be further required in the future.	26
④ 3年目フォロー研修 Third-year follow-up training	2年目を振り返って現状をグループで討議することにより、今後の目標について明確にする。 Participants look back their second year and discuss their current situations in groups to clarify what they aim to achieve in the future.	33
⑤ 新入社員研修 New hires training	ビジネススキルと業務関連知識、自社特有スキルの基礎を習得する。社会人・職業人としての基本的な常識、職業理論などを理解する。 Participants acquire business skills and work-related knowledge, along with basic skills specific to their own companies. They get an understanding of basic knowledge and occupational theory as members of society and professionals.	51
⑥ 職場環境改善のためのハラスメント研修（オンライン研修／録画視聴） Harassment training to improve the workplace environment (online training/video viewing)	さまざまなハラスメントが職場環境に与える影響を理解し、生き生きと働ける職場環境づくりの構築を目的とする。 Participants learn about the impact of various kinds of harassment on the workplace environment. The aim of this training is to create a pleasant and productive workplace environment.	135
⑦ 営業職法務研修（オンライン研修） Legal training for salespersons (online training)	営業活動における取引上の法的トラブルや契約違反・法令違反を未然に防止し、これらの問題が発生するおそれがある場合に迅速・適格に対処できるよう、取引、契約にかかる法律スキルを習得する。 Participants acquire legal knowledge and related skills relating to transactions and contracts. The training is provided for the purpose of preventing salespersons from facing legal problems concerning transactions, breach of contract, and violation of law in relation to their activities and enabling them to deal with the risks of facing such problems appropriately and in a timely manner.	981
⑧ 女性のためのキャリアアップ研修 Career development seminar for female employees	将来の女性管理職・監督職比率の向上へ向け、仕事と家庭の両立も考慮しながら、女性のキャリア促進について学ぶ。 Participants learn how to advance their career while achieving a work-life balance. This program aims to improve the proportion of female managers and supervisors over time.	21

対象範囲：①～⑤、⑧：リンテック（株）　⑥、⑦：リンテック（株）および国内グループ会社
＊ 2024年度未受講者含む。

Organizations covered: LINTEC CORPORATION ((1)–(5), (8)); LINTEC CORPORATION and group companies in Japan ((6), (7))
* Includes those who did not attend last fiscal year's sessions.

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

2025年度全社研修総時間　FY2025 total company-wide training hours

延研修時間（時間） Total training hours	延受講者数（人） Total number of participants	時間/人 Average training hours per person
7,358.0	1,360	5.4

対象範囲：リンテック（株）および国内グループ会社
※時間把握が可能な研修のみ算出。

Organizations covered: LINTEC CORPORATION and group companies in Japan
Note：Calculated for time-based programs only.

サステナビリティ意識の浸透　Promotion of Sustainability Awareness

国内外の取り組み　Results of initiatives at LINTEC Group

サステナビリティに関する情報共有サイト「サステナビリティパレット」の開設
Launch of the Sustainability Palette: Employee information-sharing site



リンテック株式会社
サステナビリティ推進室
LINTEC CORPORATION
Sustainability Management Office
峯崎　真優
（Mayu Minezaki）

サステナビリティに関する情報をまとめ、理解を深めることを目的に社員向けサイト「サステナビリティパレット（Sustainability Palette）」を開設しました。さまざまな情報を「色」に例え、“一人ひとりが選んだ色で持続可能な未来を描く”という思いを込めて命名。本サイトでは、当社グループの考え方や体制をはじめ、当社の取り組みを通じて専門用語を解説する「目指せ5,000本ノック！」や外部機関の事例を紹介する「知って得する？サステナビリティ最前線！」など、幅広い情報を掲載しています。今後は、音声形式のコンテンツや参加型の企画など、工夫を凝らした情報発信を検討。定期的に更新し、社員の皆さんが「自分にできること」に気づき、行動するきっかけの場を目指していきます。

We have launched this site for employees, and this has as its aim consolidating information about sustainability, and deepening understanding of this field. The name reflects the idea of likening various types of information to different “colors,” and of “each individual painting a sustainable future with the colors they choose.” The site features a wide range of information, including explanations of the Group’s sustainability philosophy and governance framework, “Aim for 5,000 Practice Swings!,” which explains sustainability terminology through examples from our own initiatives, and “Useful to Know? The Sustainability Frontline!,” which introduces case studies from external organizations. Going forward, we are considering a variety of new ways to share information, including audio content and interactive programs. This site will be updated regularly, with the aim of providing employees with opportunities to recognize “what they can do” and take action.



サステナビリティパレットトップ画面
※Microsoft 365のアカウントがない方も閲覧できるよう、社内ネット「POCKET」のLSPライブラリ内「サステナビリティパレット分室」にて、本サイトと同様の情報を順次共有しています。

Top page of Sustainability Palette
Note : To ensure access to the site for employees who do not have a Microsoft 365 account, the same information is also being shared progressively through the “Sustainability Palette Annex” in the LSP Library on the “POCKET” internal network.

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

安全と環境配慮を楽しく学ぶ「安全週間」の実施
Safety Week : Learning About Safety and Environmental Awareness in a Fun Way



リンテック・タイランド社
安全部安全課
LINTEC (THAILAND) CO., LTD.
Safety office at Safety Division
Natthanicha Chuehong
（ナッタニチャー・チュアホング）

リンテック・タイランドでは、従業員一人ひとりの安全意識向上や環境配慮の浸透を目的として、2014年より毎年「安全週間」を実施しています。毎年、意識向上を図りたい課題を特定し、ゲーム感覚で楽しみながら学べる参加型の企画を、現地スタッフ自らが主体となり実施しています。

2025年度はCO_2排出量削減やヒヤリハットへの正しい理解を重点テーマとし、ヒヤリハットコンテストや「指差呼称」による危険箇所発見、省エネ・廃棄物削減に関する各種アイデアコンテスト、外部機関による啓発ポスター展示など、多様な企画を実施しました。

これらの活動を通じて、ヒヤリハットへの正しい理解が進むとともに、CO_2排出量削減に向けた取り組みへの意識向上にもつながるなど、一定の成果が確認できました。今後も、安全と環境への意識を日常業務につなげる有意義な機会として、本活動を継続していく予定です。

At Lintec Thailand, a “Safety Week” has been held annually since 2014 with the aim of enhancing individual employees’ awareness of safety and promoting environmental responsibility throughout the workplace. Each year, key issues to be addressed are identified, and participatory programs that allow employees to learn in an enjoyable, game-like manner are planned and implemented, with local staff taking the lead.

In fiscal year 2025, the main themes focused on CO_2 reduction and a proper understanding of Hiyarihatto (near-miss activities). A variety of initiatives were carried out, including a Hiyarihatto contest, hazard identification through Yubisashikosho (pointing and calling), idea contests related to energy conservation and waste reduction, and the display of awareness-raising posters by external organizations.

Through these activities, greater awareness and understanding of Hiyarihatto were achieved, and favorable results were also observed in terms of CO_2 reduction, confirming a certain level of success. Going forward, Lintec Thailand plans to continue this initiative as a meaningful opportunity to connect safety and environmental awareness with daily operations.



「地球（環境）にやさしい／やさしくない」の2つの箱を設置し、日常の活動が描かれたカードを使って、環境に配慮した行動かどうかを考えるゲーム

A game in which two boxes labeled “Earth (Environment)-Friendly” and “Not Environment-Friendly” were set up, and participants used cards depicting everyday activities to consider whether each action was environmentally responsible.



ピンクのカード（病名）と水色のカード（原因）を組み合わせ、病気の名称と発生要因を正しく理解するペアリングゲーム

A pairing game in which pink cards (disease names) and light blue cards (causes) are matched to help participants correctly understand disease names and their causes.

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

廃棄物から生まれる創造性：Trash to Art　コンテスト
Turning Waste into Creativity : Trash to Art Contest



リンテック・フィリピン（PEZA）社
ISOファシリテーター/品質保証
LINTEC PHILIPPINES (PEZA), INC.
QA / ISO
Chezny Happy Casin
（チェズニー・ハッピー・カズィン）

リンテック・フィリピン（ペザ）社では、廃棄物に対する意識を見直し、環境配慮と創造性を結びつける取り組みとして「Trash to Art（ゴミからアートへ）」コンテストを実施しました。本活動は、廃棄物を単なる不要物として扱うのではなく、発想を転換することで価値あるものへと生まれ変わらせることができる、という気づきを従業員に促すことを目的としています。

コンテストは2025年10月から約1か月間にわたり行われ、従業員はチームで協力して作品制作に取り組みました。各チームの創意工夫に富んだ作品は社内ロビーに展示され、従業員や来訪者による投票を通じて評価されました。

本活動を通じて、参加者からは「楽しいだけでなく、素材を再利用する価値について考えるきっかけになった」といった声が多く寄せられました。限られた素材を活用する中で、資源を大切にする意識や工夫する姿勢、そしてチームで協働することの大切さをあらためて実感する機会となりました。

LINTEC Philippines, Inc. (LPPI) held a “Trash to Art” contest as an initiative to rethink attitudes toward waste and to connect environmental awareness with creativity. This activity aimed to encourage employees to realize that waste does not have to be treated merely as something unnecessary but can be transformed into something valuable through a change in perspective.

The contest was held over a period of approximately one month starting in October 2025, during which employees worked together in teams to create their artworks. The completed pieces, each showcasing the teams’ originality and ingenuity, were exhibited in the company lobby, and evaluated through voting by employees and visitors.

Through this activity, many participants commented that it was not only enjoyable, but also provided an opportunity to reflect on the value of reusing materials. Working with limited resources helped participants reaffirm the importance of valuing resources, being creative, and collaborating as a team.

創意工夫に富んだ作品とともに
Participants and their creative, innovative artworks



最優秀作品賞
「HOME IS WHERE CHRISTMAS LIVES」
Trash to Art Winner
HOME IS WHERE CHRISTMAS LIVES



SCREENS OF DISTRACTION



PASKONG PINOY（フィリピンのクリスマス）
PASKONG PINOY (Philippines Christmas)



LPPIパジャマパーティー2025
LPPI PAJAMA PARTY 2025

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

自社理解と従業員同士のつながりを深める社内交流企画「MacChat（マックチャット）」
MacChat : An Internal Program to Enhance Company Understanding and Employee Connections



マックタック社
インサイドセールス／Great Place to Work委員会 事務局
MACTAC AMERICAS, LLC
Inside Sales Rep and Great Place to Work committee coordinator
Abby Jensen
（アビー・ジェンセン）

マックタック社では、各部門がどのような業務に取り組み、事業全体がどのようにつながっているのかを、従業員に分かりやすく伝えることを目的として「MacChat（マックチャット）」という社内交流企画を立ち上げました。

本企画は、全てのマックタック拠点の従業員を参加対象とし、各チームが日頃取り組んでいる重要な業務内容やプロジェクトを月1回・30分程度で紹介しています。開催にあたっては、対面とオンラインを組み合わせて実施し、発表内容を録画し社内イントラネットで共有することで、いつでも視聴できるような仕組みとしています。

これまでにさまざまな部門による発表が行われており、事業理解を深める有意義な機会として従業員から高い評価を得ています。今後もMacChatを継続し、知識の共有と従業員同士のつながりを深めることを目指します。

At Mactac, an internal learning and networking initiative called “MacChat” was launched with the aim of helping employees better understand the roles and responsibilities of each department and how the overall business is connected.

This initiative is open to employees at all Mactac sites and is held monthly for approximately 30 minutes. During each session, teams introduce key aspects of their day-to-day work and ongoing projects. The program is conducted using a hybrid format that combines in-person and online participation, and the presentations are recorded and shared on the internal intranet so that employees can view them at any time.

To date, presentations have been given by various teams. MacChat has been highly regarded by employees as a valuable opportunity to deepen their understanding of the business. Going forward, Mactac will continue the MacChat program to promote knowledge sharing and strengthen connections among employees.



エンジニアードテープ＆ラミネート部門ディレクターのジャネット・ペイジが「機能的な接着素材」に“楽しさ”をどのように取り入れているかを紹介
Janet Page, Director of Engineered Tapes & Laminates, explains how the Tapes Team put the ‘Fun’ in Functional Bonding Solutions in her MacChat presentation.



イノベーション担当役員のマーク・アレッサンドロが、高成長が期待される新興市場の機会をどのように追求しているかについて発表するようす
Mark Alessandro, VP of Innovation, shares how the team pursues high growth, emerging market opportunities.

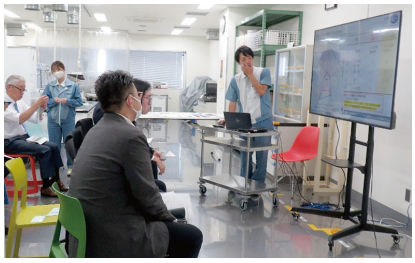
ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

技術に親しむ会　Technology Familiarity Workshops

技術に親しむ会の実施内容　Details of technology familiarity workshops

リンテックグループは、グループ内の技術交流を目的に「技術に親しむ会」を開催しています。2025年度は研究所外から約60名が参加しました。「来て 見て 触れる 新製品と環境配慮の最前線」をテーマに、技術と体感を重視したコンセプトのもと実施しました。複数グループに分かれ、実際に研究開発が行われている実験室において、生産性向上、高機能化、環境配慮といった切り口で、デモや実物展示を交えながら、研究所・工場の双方で培われた最新技術を体系的に紹介しました。また、研究所内見学も同時に行い、装置の実物見学やデモ測定を通して、各種装置に対する理解をより一層深めました。

The LINTEC Group holds “Technology Familiarity Workshops” to promote technical exchange within the Group. In FY2025, this was attended by approximately 60 participants from outside the Research Center. The event was held under the theme “Come, See, and Experience the Cutting Edge of New Products and Environmental Consideration,” with a concept emphasizing both technology and hands-on experiences. Participants were divided into several groups and, in laboratories where research and development are actually conducted, were introduced systematically to the latest technologies cultivated at both Research Center and factories, incorporating demonstrations and actual exhibits from perspectives such as productivity improvement, enhanced functionality, and environmental consideration. Tours within the Research Center were also conducted at the same time, further deepening understanding of different equipment through observation of actual equipment and demonstration measurements.



技術に親しむ会のようす
Technology familiarity workshops

自己啓発通信研修　Self-development Correspondence Training Courses

自己啓発通信研修受講件数 Self-development correspondence training course participants

	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
受講件数（件） Total number of participants	234	231	230	283	310
修了率（%） Completion rate (%)	79	77	83	84	87

対象範囲：リンテック（株）　Organization covered: LINTEC CORPORATION

語学研修　Language Training

語学研修受講者数　Language training participants

（人）
(persons)

FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
5	10	6	6	12

対象範囲：リンテック（株）　Organization covered: LINTEC CORPORATION

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

安全衛生　Safety and Health

● 労働安全衛生方針　Occupational Safety and Health Policy
— リンテック労働安全衛生方針　LINTEC Occupational Safety and Health Policy
— リンテック安全衛生マネジメントシステム組織図（本社・営業部門を除く）
LINTEC Safety and Health Management System (excluding the head office and sales division)
— リンテック「安全衛生文化」の創出に向けて　Creating culture of safety and health at LINTEC

● 休業災害ゼロに向けて　Toward Zero Accidents Resulting in Absence from Work
— 休業災害の発生状況　Occurrence of accidents resulting in absence from work
— 完全無災害達成事業所　Sites with an accident-free record
— 事業所の取り組み　Activities at sites
— トップパトロールを実施した生産拠点　Production sites where Top Management Patrols were conducted

労働安全衛生方針　Occupational Safety and Health Policy

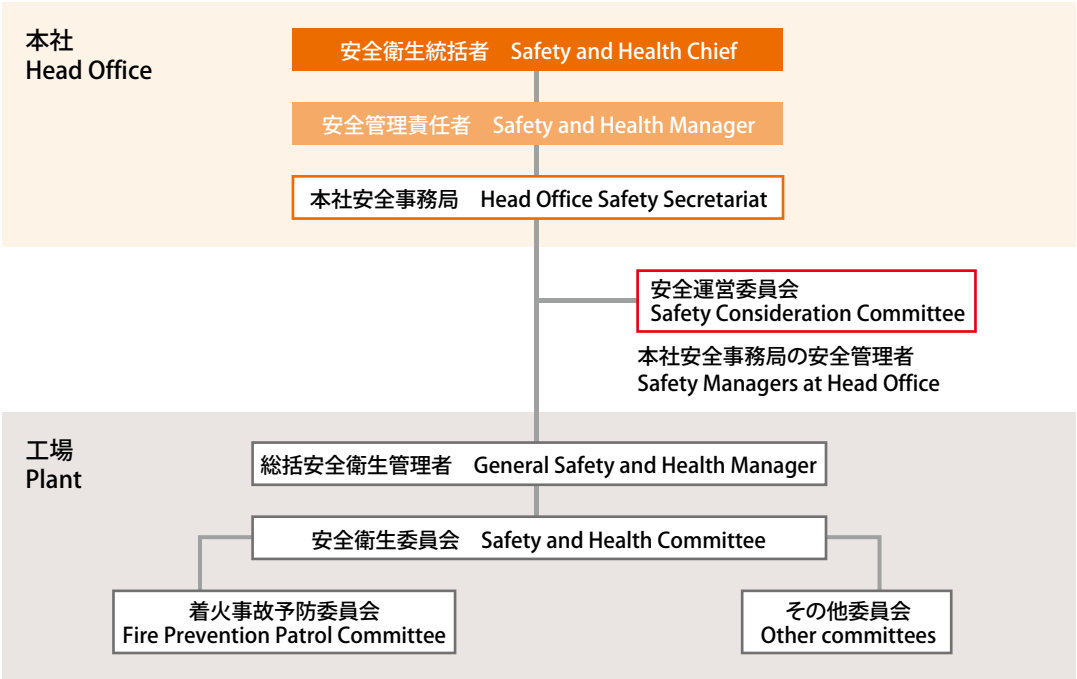
リンテック労働安全衛生方針　LINTEC Occupational Safety and Health Policy

参照先　References

> 会社方針一覧
※会社情報ページ内に移動します。

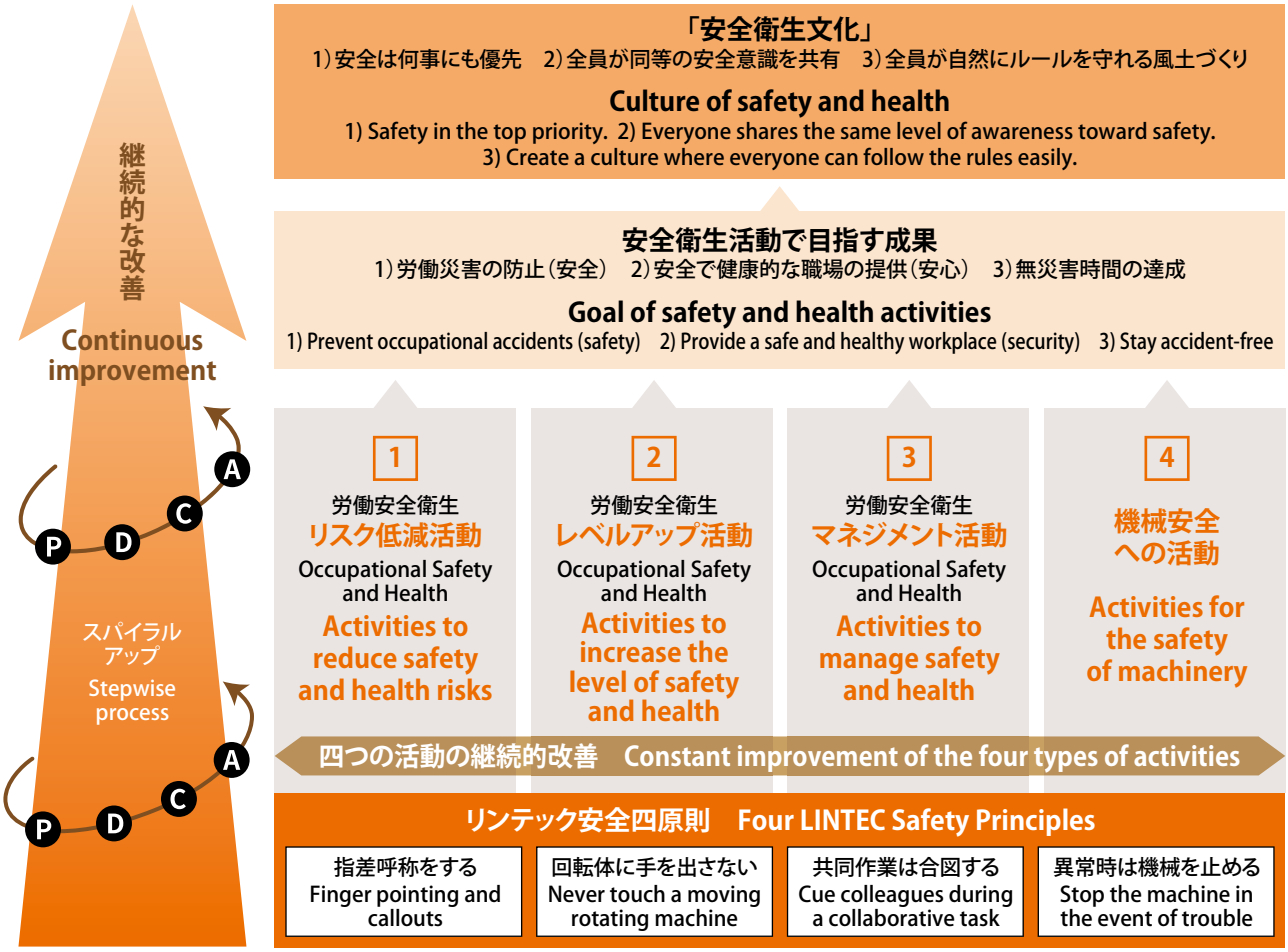
> Corporate Policies
Note: Go to the About LINTEC page.

リンテック安全衛生マネジメントシステム組織図（本社・営業部門を除く）
LINTEC Safety and Health Management System (excluding the head office and sales division)



ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

リンテック「安全衛生文化」の創出に向けて
Creating culture of safety and health at LINTEC



ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

休業災害ゼロに向けて　Toward Zero Accidents Resulting in Absence from Work

休業災害の発生状況　Occurrence of accidents resulting in absence from work

2025年度は挟まれによる休業災害が4件発生しました。災害分析の結果、当該災害は、リスクアセスメントに基づく既存の対策の不備や未実施に起因するものではなく、両者を直接結び付ける因果関係は認められませんでした。

In FY2025, there were four accidents resulting in absence from work related to being caught. Accident analysis showed that these accidents were not attributable to deficiencies in or failure to implement existing measures based on risk assessments, and no causal relationship directly linking the two was identified.

	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
罹災者（人） Number of victims	2	4	3	1	4
発生件数（件） Number of accidents	2	4	3	1	4
休業日数（日） Number of days of absence from work	52	91	50	95	248
災害度数率*1 Accident frequency rate *1	0.37	0.76	0.57	0.18	0.72★
災害強度率*2 Accident severity rate *2	0.0078	0.0142	0.0077	0.0143	0.0366★
発生場所 Location of accidents	リンテック（株） LINTEC CORPORATION	リンテック（株） 協力会社 LINTEC CORPORATION, Partner companies	リンテック（株） 協力会社 LINTEC CORPORATION, Partner companies	協力会社 Partner company	リンテック（株） 協力会社 LINTEC CORPORATION, Partner companies

対象範囲：リンテック（株）の生産工場および研究所、東京リンテック加工（株）、湘南リンテック加工（株）
＊1 100万延べ実労働時間当たりの労働災害による死傷者数で、災害発生の頻度を表す。
＊2 1,000延べ実労働時間当たりの労働損失日数で、災害の重さの程度を表す。

Organizations covered: LINTEC CORPORATION's plants and research center; TOKYO LINTEC KAKO, INC and SHONAN LINTEC KAKO, INC
*1 The number of deaths and injuries due to industrial accidents per million hours actually worked, indicating the frequency of accident occurrence.
*2 The number of workdays lost per 1,000 hours actually worked, indicating accident severity.

★マークを表示した数値は、SGSジャパン株式会社の第三者検証を受けています。
Figures marked with ★ were subject to third-party verification performed by SGS Japan Inc.

＞★マークについてはこちら　Click here for details on data marked with ★

2025年度完全無災害*達成事業所　Sites with an accident-free record* in FY2025

事業所　Site	達成時間　Accident-free hours achieved
熊谷工場　Kumagaya Plant	250万時間　2.5 million hours
吾妻工場　Agatsuma Plant	100万時間　1.0 million hours
三島工場　Mishima Plant	100万時間　1.0 million hours

＊ 完全無災害：業務上の休業災害、不休災害のいずれもが「ゼロ」の状態。
* Accident-free record: a state in which work-related accidents resulting in absence from work and no absence from work are zero

事業所の取り組み　Activities at sites

事業所　Site	取り組み内容　Details of activities
熊谷工場 Kumagaya Plant	構内工事における工事協力会社の災害防止を目的に、年3回工事業者が工場に集まり定期安全協議会を開催しています。危険性（ハザード）の特定と排除、リスクの最小化のために、定期的なリスクアセスメントや災害発生時、設備導入時などの臨時のリスクアセスメントを行っています。 With the aim of preventing on-site accidents involving construction contractors, the Kumagaya Plant holds a periodic safety conference three times a year, inviting representatives of the contractors . The Plant performs periodic risk assessments in order to identify and eliminate hazardous factors and minimize risks, as well as conducting ad hoc assessments in times of emergency, for the installation of equipment, and for other events.

トップパトロールを実施した生産拠点

リスクアセスメントを強化し、不安全箇所の改善と対策を講じ、完全無災害を達成させる一環として、社長によるトップパトロールを実施しています。各事業所では、社長からのフィードバック内容をもとにした改善対策を実施しています。

As part of efforts to achieve an accident-free record, the President conducts a Top Management Patrol at production sites in order to help the sites enhance their risk assessment performance to identify unsafe factors and conduct improvement measures. These Top Management Patrols have resulted in improvement measures being implemented at each business site.

事業所　Site	実施日　Date(YYYY/MM/DD)
伊奈テクノロジーセンター　Ina Technology Center	2025 / 9 / 4
千葉工場　Chiba Plant	2025 / 9 / 25
湘南リンテック加工（株）　SHONAN LINTEC KAKO, INC.	2025 / 9 / 26
吾妻工場　Agatsuma Plant	2025 / 10 / 3
東京リンテック加工（株）　TOKYO LINTEC KAKO, INC.	2025 / 10 / 8
研究開発本部　Research & Development Division	2025 / 10 / 8
小松島工場　Komatsushima Plant	2025 / 11 / 4
三島工場　Mishima Plant	2025 / 11 / 5
龍野工場　Tatsuno Plant	2025 / 11 / 21
熊谷工場　Kumagaya Plant	2025 / 11 / 26

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

地域社会との共生
Harmonious Co-existence with Local Communities

— 取り組み実績【国内】　Activities (in Japan)
— 取り組み実績【海外】　Activities (outside Japan)
— 工場・施設での受け入れ　A plant and facility tour
— 活動に対する主な表彰　Major commendations received for activities
— コミュニティ支援費用実績　Breakdown of community support expenses (Result)
— 取り組み事例　Examples of Activities

2025年度取り組み実績【国内】　FY2025 Activities (in Japan)

分類 Category	拠　点　Site	活動名　Activities
環境 Environment	吾妻工場、熊谷工場、千葉工場、龍野工場、小松島工場、三島工場、伊奈テクノロジーセンター、研究所、湘南リンテック加工（株）、リンテックサービス（株）、東京リンテック加工（株） Agatsuma Plant, Kumagaya Plant, Chiba Plant, Tatsuno Plant, Komatsushima Plant, Mishima Plant, Ina Technology Center, Research Center, SHONAN LINTEC KAKO, LINTEC SERVICES, TOKYO LINTEC KAKO	● 会社周辺清掃活動 Cleaning at outside company area
	吾妻工場 Agatsuma Plant	● 吾妻ふるさと大橋手前道路脇除草活動 Weeding on road near Agatsuma Furusato-ohashi Bridge
	三島工場 Mishima Plant	● 寒川豊岡海浜公園ビーチ清掃ボランティア Beach Cleanup Volunteer Activity at Sangawa Toyooka ● 三島朝日地区清掃奉仕　Mishima Asahi-area cleanup
	熊谷工場 Kumagaya Plant	● くまがやエコライフフェア2025協賛 Kumagaya Eco-Life Fair 2025 ● 荒川土手清掃　Cleaning along Arakawa Riverbank ● 荒川クリーンエイド　河川敷清掃 Arakawa Clean-aid, Cleaning along Arakawa River
	千葉工場 Chiba Plant	● みどり平工業団地ゴミゼロ運動 Midori-daira Industrial Park Cleanup Activity ● 神宮寺浜海岸林保全活動 Coastal forest preservation activities at Jingujihama
	龍野工場 Tatsuno Plant	● 揖保川河川敷清掃　Cleaning along Ibogawa River ● 子安の木植樹　Planing Pittosporum illicioides
	伊奈テクノロジーセンター Ina Technology Center	● 北本自然観察公園にて雑木林整備 Thinning work in wooded areas of Kitamoto Nature Observation Park
	リンテックサインシステム（株） LINTEC SIGN SYSTEM	● 中目黒スイーパーズ（地域清掃活動） Nakameguro Sweepers (Community cleaning activities)

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

分類 Category	拠　点　Site	活動名　Activities
地域行事・文化への支援 Support for local events and culture	本社　Head Office	● 板橋花火大会　Itabashi Fireworks Festival
	熊谷工場 Kumagaya Plant	● 氷川神社 八坂祭　Hikawa Shrine Yasaka Annual Festival ● 熊谷花火大会　Kumagaya Fireworks ● 熊谷八坂神社大祭うちわ祭 The Uchiwa (fan) Festival in Kumagaya Yasaka Shrine
	千葉工場　Chiba Plant	● そうさチューリップ祭り　Sosa Tulip Festival
	龍野工場 Tatsuno Plant	● 龍野神社・小宅神社へ奉納 Offering at Tatsuno Shrine and Oyake Shrine ● 3地区子供会六條八幡神社神輿 Rokujo Hachiman Shrine parade by the three district children's clubs ● 神岡スポーツ振興ふるさとコンペ Furusato Competition promoted by Kamioka Sports ● たつの市観光協会および花火大会 Tatsuno City Tourism Association and fireworks festival
	吾妻工場 Agatsuma Plant	● 浅間神社春季例大祭 Donation to Sengen Shrine spring grand festival ● 川戸神社　Kawado Shrine ● 東吾妻ふるさと花火　Higashiagatsuma Furusato Fireworks
	小松島工場　Komatsushima Plant	● 阿波踊り　Awa Odori
	三島工場 Mishima Plant	● 疏水感謝祭 Canal construction commemorative festival ● 水波神社崇敬会　Mizunami Shrine Worshippers' Association ● 湖水まつり　Kosui (lake) Festival ● みなと祭り花火大会　Minato Festival Fireworks ● 三島公園桜まつり　Mishima Park Cherry Blossom Festival ● 春日神社例大祭参加 Participation to Kasuga Shrine annual grand festival ● 三島太鼓祭り・土居太鼓祭りに御花寄贈 Offering of Flowers to Mishima and Doi Taiko Festivals ● 三島太鼓祭実行委員会　Mishima Taiko Festival committee ● 四国中央市産業祭へ出品 Exhibition at Shikokuchuo City Industrial Festival ● 三島神社氏子会　Mishima Shrine Parishioners' Association ● 興願寺　Kogan Temple ● 四国中央市土居夏祭り花火大会 Doi Shikoku Chuo City Fireworks
	伊奈テクノロジーセンター　Ina Technology Center	● 2025伊奈祭り　Ina Festival 2025
	研究所 Research Center	● 中仙道武州蕨宿宿場まつり Nakasendo Bushu Warabi-shuku Shukuba Festival ● わらんちゅフェスティバル　Waranchu Festival ● わらび機まつり　Warabi Hata (textile) Festival

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

分類 Category	拠　点　Site	活動名　Activities
共助の取り組み Mutual aid initiatives	本社、大阪支店、吾妻工場、熊谷工場、千葉工場、龍野工場、小松島工場、三島工場、土居加工工場、伊奈テクノロジーセンター、研究所、東京リンテック加工（株） Head Office, Osaka Branch Office, Agatsuma Plant, Kumagaya Plant, Chiba Plant, Tatsuno Plant, Komatsushima Plant, Mishima Plant, Doi Plant, Ina Technology Center, Research Center, TOKYO LINTEC KAKO	● 献血 Blood donation
	本社、文京春日オフィス、大阪支店、龍野工場、三島工場、研究所、東京リンテック加工（株） Head Office, Kasuga Office, Osaka Branch Office, Tatsuno Plant, Mishima Plant, Research Center, TOKYO LINTEC KAKO	● ペットボトルのキャップの回収 Collection of plastic bottle caps
	文京春日オフィス、大阪支店、龍野工場、三島工場、研究所、東京リンテック加工（株）、湘南リンテック加工（株） Kasuga Office, Osaka Branch Office, Tatsuno Plant, Mishima Plant, Research Center, TOKYO LINTEC KAKO, SHONAN LINTEX KAKO	● 使用済切手の回収 Collection of used postage stamps
	熊谷工場、千葉工場、伊奈テクノロジーセンター、研究所、リンテックコマース（株） Kumagaya Plant, Chiba Plant, Ina Technology Center, Research Center, LINTEC COMMERCE	● 赤い羽根募金、緑の募金 Red Feather Community Chest and Green Fund ● 日本赤十字社活動協力金 Contribution to Japanese Red Cross Society
	リンテックコマース（株） LINTEC COMMERCE	● 日本ユニセフ協会へ寄付 Donation to Japan Committee for UNICEF
	龍野工場、三島工場 Tatsuno Plant, Mishima Plant	● 障がい者福祉施設が製造・販売するパンの購入 Purchasing bread made and sold by welfare facilities for people with disabilities
	本社 Head Office	● 川越スマイルファームから子供食堂・フードバンクへ野菜出荷 Shipping vegetables grown at Kawagoe Smile Farm to children's cafeterias and food banks ● 板橋福祉協議会子ども食堂へKFCプリペイドカード寄贈 Donation of KFC prepaid cards to the Itabashi Council of Social Welfare children's cafeteria ● 国連WFP協会評議員として食料問題解決を支援 Support for resolving food issues as a council member of the Japan Association for the World Food Programme
	吾妻工場 Agatsuma Plant	● 肢体不自由児募金 Fundraising for children with physical disabilities ● 東吾妻町社会福祉協議会に災害用備蓄品を寄付 Donation of Emergency Supplies to the Higashi-Agatsuma -Machi Social Welfare Council, gift of pipe chairs Kamiyuama-cho, Hara-machi, Higashiagatsuma Town

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

分類 Category	拠　点　Site	活動名　Activities
教育 Education	本社 Head Office	● 寺子屋式出前理科教室「くらりか」協賛 Sponsorship for Kuramae Fun-derous "KURARIKA" Science Class ● 板橋区「SDGsチャレンジ・リーフレット」印刷用紙提供 Supply of printing paper for the Itabashi Ward "SDGs Challenge Leaflet"
	研究所 Research Center	● 第6回 いたばし未来の発明王コンテスト協賛 Sponsorship for The 6th Ita-bashi Future Inventor Contest
	吾妻工場 Agatsuma Plant	● 岩島小学校いわしまこども園に当社フイルム製品を提供 Supply of LINTEC film products to Iwashima Elementary School and Iwashima Kodomoen
	三島工場 Mishima Plant	● 四国中央ふれあい大学へ寄付 Domation to Shikokuchuo University ● ふるさと大学「伊予塾」へ協賛 Sponsorship for Furusato University "Iyojuku" ● 近隣保育園・小学校・書道パフォーマンス甲子園実行委員会・書道パフォーマンスインカレ実行委員会（4か所）に当社製品の色画用紙「ニューカラー」寄贈 Gift of new LINTEC "New Color" colored drawing paper to four local preschools, elementary schools, and Shodo Performance Koshien executive committee, and the Shodo Performance Intercollegiate executive committee (4 locations)
スポーツ Sports	本社 Head Office	● 板橋Cityマラソン協賛 Sponsorship for Itabashi City Marathon ● 第94回 全日本フィギュアスケート選手権大会・第94回 全日本フィギュアスケートジュニア選手権大会 協賛 Sponsorship for The 94th Japan Figure Skating Championships 2025 and Japan Junior Figure Skating Championships 2025 ● 埼玉埼玉武蔵ヒートベアーズ　オフィシャルスポンサー Offical Sponsor of Saitama Musashi Heat Bears ● 障がい者スポーツ大会ノベルティ提供 Supply of novelty items for a sports tournament for persons with disabilities
地域コミュニケーション Regional communi-cation	吾妻工場、熊谷工場、龍野工場、小松島工場、千葉工場、三島工場、伊奈テクノロジーセンター、研究所 Agatsuma Plant, Tatsuno Plant, Komatsushima Plant, Chiba Plant, Mishima Plant, Ina Technology Center, Research Center	● 自治会参加、支援など Participation in and support for residents' associations, etc.
	本社、文京春日オフィス、リンテックサインシステム（株） Head Office, Kasuga Office, LINTEC SIGN SYSTEM	● 板橋区との共同主催による音楽イベント「リンテックの親子で楽しむコンサート」 Co-hosting with Itabashi Ward of the music event "LINTEC concert for parents and children"
	本社、文京春日オフィス Head Office, Kasuga Office	● 神宮野球場野球観戦ご招待 Invitation to baseball games at Jingu Stadium
	本社 Head Office	● 板橋警察署・富坂警察署 武道始式 Itabashi and Tomisaka Police Station's martial arts demonstration event ● SDGs交流会　SDGs Exchange Meeting
	三島工場 Mishima Plant	● 土居高の存続を目指す会へ協賛 Sponsorship for the Association to Preserve Doi High School

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

2025年度取り組み実績【海外】　FY2025 Activities (outside Japan)

分類 Category	拠　点　Site	活動名　Activities
環境 Environment	琳得科（蘇州）科技有限公司 LINTEC(SUZHOU)TECH CORPORATION	● 蘇州新区組合主催の中峰寺植樹活動に参加 Participated in the Nakamineji tree planting activity organized by the Suzhou New District Association ● 蘇州新区環境保護産業協会主催の太湖稚魚放流活動に参加 Participated in the Taihu Lake fry release activity organized by the Suzhou New District Environmental Protection Industry Association
	リンテック・コリア社　LINTEC KOREA	● 植樹イベントに参加　Participated in tree planting event
	リンテック・アドバンスト・テクノロジーズ（台湾）社 LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN)	● サステナブルな地球を願うお客様に代わって植樹活動 Tree-planting activities on behalf of customers committed to global sustainability
	リンテック・タイランド社　LINTEC (THAILAND)	● ウェルグロウ工業団地と共同で植樹活動 Tree-planting activities with Well Grow Industrial Estate
	リンテック・コリア社、リンテック・インダストリーズ（サラワク）社、リンテック・クアラルンプール社・マディコ社・VDI社 LINTEC KOREA, LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK), LITEC KUALA LUMPUR, MADICO, VDI	● 会社周辺清掃活動 Cleaning at outside company area
地域行事・文化への支援 Support for local events and culture	リンテック・インドネシア社 LINTEC INDONESIA	● イスラム教犠牲祭のため牛1頭を近隣地域に寄付 Donated a cow to the local community for the Islamic Feast of Sacrifice
共助の取り組み Mutual aid initiatives	リンテック・タイランド社、リンテック・インダストリーズ（サラワク）社、マディコ社、マックタック社 LINTEC (THAILAND), LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK), MADICO,MACTAC	● 献血　Blood donation
	リンテック・インディア社　LINTEC INDIA	● PM Caresという恵まれない方達へ基金を集めている団体に寄付 Damation to PM CARES Fund
	リンテック・コリア社　LINTEC KOREA	● 職員奉仕の会（On-Ma-Eum会）会費を社会福祉共同募金会（愛の実）に寄付 Staff volunteer association (On-Ma-Eum Association) collected membership fees and donated them to the Community Chest of Japan (Ai no Mi)
	リンテック・アドバンスト・テクノロジーズ（台湾）社 LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN)	● 永安兒童之家（児童養護施設）に寄付 Donations to the Eian Children's Home (child welfare facility)
	リンテック・ジャカルタ社　LINTEC JAKARTA	● NPO法人トゥルン・タンガン協力のもと、救急車とボランティア活動車両に当社製品の車両用窓フィルムを寄贈・設置 Donation and installation of LINTEC vehicle window films for ambulances and volunteer vehicles in cooperation with the NPO Turun Tangan

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

分類 Category	拠　点　Site	活動名　Activities
共助の取り組み Mutual aid initiatives	リンテック•タイランド社 LINTEC (THAILAND)	● ラチャブリー県バンタムヒン学校およびチャチューンサオ県ワット・バン・クア学校へ壁掛け掲示板を寄贈 Donation of wall-mounted bulletin boards to Ban Tham Hin School in Ratchaburi Province and Wat Bang Kua School in Chachoengsao Province ● 当社の廃棄物をリサイクルして作った学習用具をチャチューンサオ県のワット・バン・クア学校に寄贈 Give Learning equipments made from Lintec's recycle waste to Wat Bang Khla school in chacheongsao city ● 視覚障がい者向けの点字制作のため古い卓上カレンダーをタイ労働安全衛生推進協会に寄付 Donated old desk calendars to make BELL letters for the visually impaired By donating through Occupational Safety and Health Promotion Association
	リンテック•フィリピン（ペザ）社 LINTEC PHILIPPINES (PEZA)	● ラグーナ州ビナン市にあるバハイ・パガサの孤児施設へ救急箱、衛生用品、薬、ビタミン剤、食品パック、雑貨、牛乳やおむつなどの日用品、従業員が持ち寄った古着やおもちゃを寄付 Donated first aid kits, hygiene kit, medicines, vitamins, food packs, grocery items, milks and diapers to an Orphanage, Bahay Pag-asa. We also participated by donating their old clothes and toys. ● ビナン市マラバン小学校の子どもたちに学用品と食料を寄付 Donated School Supplies and Food for the children of Malaban Elementary School
	マディコ社 MADICO	● 地域の子どもたちのため学用品ドライブを実施、集まったノートやクレヨン、ペン・鉛筆、リュックサックなどを寄付 School supplies drive for local children, donation of collected notebooks, crayons, pens, pencils, backpacks, and other items ● 非営利団体フロリダドリームセンターを通じて地域の困窮家庭へ食品を寄付 Donation of food to local families in need through the nonprofit Florida Dream Center ● 地域の大人、子供たちや10代の若者からの欲しいものリストをもとに、ホリデートイドライブを実施。おもちゃやゲーム、洋服、スポーツグッズ、身の回り品と募金を集め、非営利団体フロリダドリームセンターへ寄付 Implementation of a holiday toy drive based on wish lists from local adults, children, and teenagers, collecting toys, games, clothing, sports goods, personal items, and monetary donations, and donation of these to the nonprofit Florida Dream Center ● 自殺予防を支援する非営利団体開催イベントであるアウトオブザダークネスウォークに参加・寄付 Participation in and donation to Out of the Darkness Walks, an event held by a nonprofit supporting suicide prevention ● ACCORE（コスタリカ心臓病協会）を支援するため第1回ミ・コラソン・ブエラ・アルタの5キロウォークに参加・寄付 Participation in and donation to the first Mi Corazón Vuela Alto 5 km walk to support ACCORE (Costa Rica Heart Disease Association)
	VDI社　VDI	● リュックサックや学用品などを近隣の小学校へ寄付 Donation of backpacks, school supplies, and other items to nearby elementary schools

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

分類 Category	拠　点　Site	活動名　Activities
共助の取り組み Mutual aid initiatives	マックタック社 MACTAC	● がんの治療・研究・開発のためのダ・シルバ記念へ寄付 Donation to the Da Silva Memorial Golf Tournament for cancer treatment, research, and development ● マイアミ郡クリスマスフォーキッズプログラムで3家族を支援 Support for three families through the Miami County Christmas for Kids program ● ファーストプレイスフードパントリーホリデーフードドライブで食品を寄付 Donation of food through the First Place Food Pantry holiday food drive
地域コミュニケーション Regional communi-cation	リンテック・アドバンスト・テクノロジーズ（台湾）社 LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN)	● 発達障がいを持つ子供のためのボランティア活動（母の日・クリスマス） Volunteer work for children with developmental disabilities (Mother's day and Christmas)
	リンテック・フィリピン（ペザ）社 LINTEC PHILIPPINES (PEZA)	● ラグナ・テクノパークのCSR活動であるファンラン2025に参加 Participation in the Fun Run 2025, a CSR activity of Laguna Technopark
	マディコ社 MADICO	● カナダがん協会の資金調達を目的とする、レイモンド・フロイド年次ゴルフクラシック大会にブロンズスポンサーとして参加 Bronze sponsor of the Raymond Floyd Annual Golf Classic Tournament which raises funds for The Canadian Cancer Society ● 地元のピザ店が開催したチャリティゴルフ大会にホールスポンサーとして参加し、マディコギフトバスケットを寄付 Participation as a hole sponsor in a charity golf tournament hosted by a local pizza shop, donation of a Madico gift basket ● ザンビアとコンゴ民主共和国のきれいな水プロジェクトのためにカレィジ ポーラーベア ディップに参加 Participated in Courage Polar Bear Dip for World Vision for clean water projects in Zambia and Democratic Rebpublic of Congo
	マックタック社 MACTAC	● 子供たちの読書を支援するランチバディズプログラムにボランティアとして参加 Participation as a volunteer in the Lunch Buddies Program to support children's reading

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

2025年度工場・施設での受け入れ　A plant and facility tour in FY2025

拠点　Site	実施日 Date(YYYY/MM/DD)	実施内容　Content	参加人数（人） Participants
吾妻工場　Agatsuma Plant	2025 / 7 / 23	新卒者工場見学　New graduate Plant tour	3
熊谷工場 Kumagaya Plant	2025 / 7 / 30	高校生 会社説明会及び職場見学会 Information sessionworkplace study tour for high school student	2
	2025 / 11 / 14	埼玉大学科学者の芽育成プログラム Saitama University “Scientist Development Program”	17
	2026 / 2 / 6	熊谷商業高校 工場見学　Kumagaya Commercial High School Plant tour	33
千葉工場 Kumagaya Plant	2025 / 8 / 4	来期高卒 工場見学 Next-term high school graduate Plant tour	1
	2025 / 8 / 6		3
龍野工場 Tatsuno Plant	2025 / 7 / 29	佐用高校　会社説明会及び工場見学 Sayo High School Information session and Plant tour	4
	2025 / 8 / 4	龍野北高校　会社説明会及び工場見学 Tatsuno-kita Information session and Plant tour	1
	2025 / 8 / 7	姫路工業高校　会社説明会及び工場見学 Himeji Technical High School Information session and Plant tour	1
小松島工場 Komatsushima Plant	2025 / 8 / 7	応募前見学会 Pre-application Plant tour	1
	2025 / 10 / 7		1
三島工場 Mishima Plant	2025 / 7 / 23	応募前見学会（川之江高校、三島高校、土居高校） Pre-application Plant tour (Hawanoe High School, Mishima High School and Doi High School)	12
	2025 / 8 / 27	応募前見学会（新居浜工業高校） Niihama Technical High School Pre-application Plant tour	1
	2025 / 12 / 10	川之江高校　工場見学　Kawanoe High School Plant tour	36
	2025 / 12 / 15	三島高校　工場見学　Mishima High School Plant tour	70
伊奈テクノロジーセンター Ina Technology Center	2025 / 4 / 24	東京都立産業技術高等専門学校　会社説明会 Tokyo Metropolitan College of Industrial Technology Information session	1
	2025 / 5 / 20		1
	2025 / 7 / 9	東洋大学　座談会・見学会　Toyo University Roundtable and Plant tour	1
	2025 / 7 / 25	会社説明会　Information session	4
	2025 / 8 / 22	オープンカンパニー　Open Day	5
	2025 / 9 / 3		3
	2025 / 9 / 10	インターン　Internship	4
	2025 / 11 / 27	オープンカンパニー　Open Day	1
	2025 / 12 / 9		6
	2025 / 12 / 13	内定者およびその保護者向け会社説明会・工場見学 Company information sessions and plant tours for prospective employees and their guardians	13
	2025 / 12 / 23	会社説明会　Information session	1
	2026 / 3 / 11		1
	2026 / 3 / 30	会社見学会・座談会　Plant tour and Roudtable	1
東京リンテック加工（株） TOKYO LINTEC KAKO	2025 / 9 / 29	蕨市立北小学校　工場見学（生徒118名、引率者6名） Warabi City Kita Elementary School Plant tour (118 students, 6 accompanying staff)	124
	2025 / 11 / 7	蕨市立南小学校　工場見学（生徒93名、引率者5名） Warabi City Minami Elementary School Plant tour (93 students, 5 accompanying staff)	98
	2025 / 11 / 20	蕨市立西小学校　工場見学（生徒82名、引率者5名） Warabi City Nishi Elementary School Plant tour (82 students, 5 accompanying staff)	87

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

活動に対する主な表彰　Major commendations received for activities

拠点　Site	活動名　Activities
本社 Head Office	● 板橋区社会福祉協議会 地域福祉の推進に貢献 Contribution to promoting community welfare through the Itabashi Council of Social Welfare
龍野工場 Tatsuno Plant	● 交通安全協会 チャレンジ100達成 Achieved the Traffic Safety Association's Challenge100 (one out of three teams) ● 自衛消防競技会　消火栓の部：敢闘賞　消火器の部：敢闘賞 Self-Defense Firefighting Competition: Honorable mention in the fire hydrant category; honorable mention in the fire extinguisher category
伊奈テクノロジーセンター Ina Technology Center	● 優良安全運転管理者表彰　Excellent Safe Driving Manager Award ● 交通事故防止コンクール優良事業所 部長賞 Traffic Accident Prevention Contest, Excellent Business Site Award-Division Manager Award ● 第56回彩の国さいたま「愛の血液助け合いの集い」厚生労働大臣感謝状贈呈 56th Saitama "Blood Donation Mutual Support Gathering": Presented with a Letter of Appreciation from the Minister of Health, Labour and Welfare.
リンテック・フィリピン（ペザ）社 LINTEC PHILIPPINES (PEZA)	● ラグナ州ビナン市にある孤児院「バハイ・パガサ」への継続的な支援と貢献 Ongoing support and contributions to the Bahay Pag-Asa orphanage in Biñan City, Laguna Province

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

コミュニティ支援費用実績
Breakdown of community support expenses (Result)

（百万円）
(Millions of yen)

FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
10.6	20.6	116.2 *	17.5

対象範囲：リンテック（株）
＊福岡県企業版ふるさと納税を活用した寄付（1億円）を含む

Organization covered: LINTEC CORPORATION
* Includes donations (100 million yen) utilizing the corporate version of the Hometown Tax (Fukuoka Prefecture)

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

2025年度取り組み事例　Examples of FY2025 Activities

グローバル企業としての責任を果たすため、国内外グループ各社において地域社会とのつながりを大切にした取り組みを行っています。
To fulfill our responsibility as a global corporate group, the LINTEC Group engages in a variety of initiatives while placing great importance on its connections with local communities.

SDGs交流会　SDGs exchange meeting



リンテック株式会社
サステナビリティ推進室
LINTEC CORPORATION
Sustainability Management Office
小西 久美子
（Kumiko Konishi）

リンテックでは、2026年1月に板橋区立北野小学校で開催された「SDGs交流会」に、サステナビリティ推進室から3名が参加しました。

本交流会は、同校の小学5・6年生がSDGsについて学び、自らの考えを発表する場として企画され、同区内の企業やNPOなど計17団体が協力しました。当社は、SDGs目標10「人や国の不平等をなくそう」をテーマに発表した6年生に対し、発表への感想や企業の視点を交えた助言を行いました。発表では、児童が身近な課題を自分たちの言葉で捉え、解決に向けて真剣に考える姿が印象的で、SDGsを「自分事」として向き合っていることが伝わってきました。

また、SDG s に関連する当社の活動例として、海外を含む従業員に情報を届けるために複数の言語で発行している「行動規範ガイドライン」の整備や、地域との交流活動について紹介しました。こうした当社の具体例を通じて「不平等をなくす」というテーマは特別な活動ではなく、日々の行動や身近な工夫の積み重ねから実践できるものであることを共有しました。

本交流を通じて、当社としても企業の社会的役割について改めて考える機会となりました。今後も地域との対話を大切にしながら、こうした取り組みを継続していきます。

In January 2026, three members from the Sustainability Management Office at LINTEC participated in an “SDGs Exchange Meeting” held at Kitano Elementary School in Itabashi Ward.

This exchange meeting was organized as a forum for fifth- and sixth-grade students to learn about the SDGs and present their own ideas, with a total of 17 organizations participating, including companies and NPOs in the ward. The Company provided feedback on presentations and advice incorporating a corporate perspective to sixth-grade students who presented on UNICEF's SDG Goal 10, “Reduced inequalities.” During the presentations, the students’ impressed us with their ability to grasp familiar issues in their own words and think seriously about solutions, conveying that they were engaging with the SDGs as personally relevant.

In addition, as examples of our SDG-related activities, we introduced the development of the “Code of Conduct Guidelines” issued in multiple languages to deliver information to employees including those overseas, as well as activities involving engagement with local communities. Through these concrete examples, we shared that the theme of “reduced inequalities” is not a special activity, but instead something that can be practiced through the accumulation of daily actions and familiar efforts.

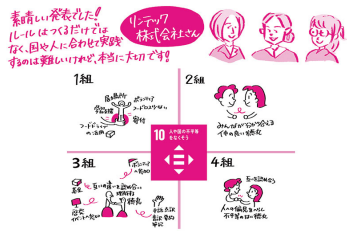
This exchange also provided an opportunity for the Company to again consider the social role of a corporation. We will continue with these initiatives while valuing dialogue with local communities.



複数言語で発行の「行動規範ガイドライン」に興味津々の児童たち
Students showing strong interest in the multilingual “Code of Conduct Guidelines”



最後にみんなで集合写真
Group photo at the end



対話の内容をリアルタイムに図や絵で可視化したグラフィックレコーディング
Graphic recording that visualizes the content of discussions in real time through diagrams and illustrations

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

小学生の工場見学受け入れ　Hosting factory tours for elementary school students



東京リンテック加工株式会社
事務部
TOKYO LINTEC KAKO, INC.
Administration Department
西岡 俊司
（Shunji Nishioka）

東京リンテック加工株式会社では、地域に工場を構える企業として、長年にわたり蕨市内の小学生の工場見学を受け入れています。2025年は9月と11月に3校の工場見学会を実施しました。

工場見学では「工場って面白い」とものづくりの現場の楽しさを感じてもらうことや、「自分たちが暮らす町にこんな会社があるんだ！」と知ってもらうことを大切にしています。安全を最優先にしながら、工程ごとの説明や体験要素を取り入れ、児童たちの記憶に残る時間になるように工夫しています。

会社の中には、自身が小学生の頃に工場見学に訪れた経験を持つ従業員もいます。長年の取り組みを通じて仲間が増えるように、積み重ねてきた時間が、地域からの信頼や人とのご縁につながっていることを実感しています。工場見学の受け入れは、すぐに目に見える成果が表れるものではありませんが、地域とのつながりを深められる貴重な機会であるとともに、従業員の「伝える力」を育てる場にもなっています。

これからも地域に根差す企業として、この取り組みを続けていきたいと考えています。

TOKYO LINTEC KAKO, INC. has a factory in the local community, and has long accepted factory tours by elementary school students in Warabi City. In 2025, factory tours were held for three schools, in September and November.

In these tours, we place importance on having the visitors feel that “factories are interesting” and experience the enjoyment of manufacturing, and on letting them know, “There is a company like this in the town where we live.” While prioritizing safety, we incorporate explanations for each process along with hands-on activities to create a memorable experience for the students.

There are some employees who themselves visited the factory on a school tour when they were elementary school students. We feel that, through our activities over many years, the time we have built up has led to an increase in colleagues and to trust from the local community, as well as to more connections with people. While hosting factory tours does not immediately produce visible results, it is a valuable opportunity to deepen ties with the community, and it also serves as a place to develop employees’ ability to communicate.

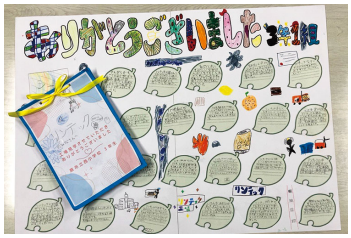
As a company rooted in the community, in the future we intend to continue these initiatives.



ジャンボロールを軽々と持ち上げるフォークリフトに驚きの声をあげる児童たちのようす
Students showing strong interest in the multilingual “Code of Conduct Guidelines”



見学に同行する従業員
Group photo at the end



工場見学後に寄せられた児童からのメッセージ
Graphic recording that visualizes the content of discussions in real time through diagrams and illustrations

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

笑顔をつなぎ、子供たちの未来を支える「アイスクリームソーシャル」
Ice Cream Social: Bridging Smiles and supporting the Future of Our Children



マディコ社
人事部
MADICO, INC.
Human Resources
Kelly Crossan
（ケリー・クロッサン）

マディコ社では、夏の厳しい暑さの中、現場で働く従業員に涼しさを届けるとともに、地域社会への貢献にもつながる取り組みとして、学用品ドライブとアイスクリーム配布を組み合わせた参加型イベント「アイスクリームソーシャル」を企画しました。このイベントは「地域の子供たちの役に立ちたい」という思いを社内で共有し、寄付活動への参加ハードルを下げることで、従業員同士の一体感の醸成と社会貢献意識の向上を目的としています。

イベント実施に先立ち、数週間前から学用品寄付の受付を開始し、寄付に協力した従業員には、アイスクリームソーシャルで使用できる引換券を配付しました。

当日は特設のアイスクリームトラックを設置し、従業員は好みのアイスクリームを選びながら、同僚との会話を楽しむなど、暑さの中でも気軽にリフレッシュできる時間となりました。事前に寄付で集められた学用品には、ノートやクレヨン、ペン・鉛筆、リュックサックなど、子供たちにとって必要不可欠な文房具が数多く含まれており、その結果、過去最多となる731点が集まりました。

本イベントを通じて「自分たちが持ち寄ったものが誰かの役に立つ」という実感と「アイスクリームでリフレッシュする」というささやかな喜びを結びつけることで、従業員にCSR活動をより身近で親しみやすいものとして捉えてもらえる手応えを感じました。今後も、楽しみながら社会に貢献できる有意義な活動を継続し、サステナブルな取り組みを推進していきたいと考えています。



集まった学用品
School supplies collected



アイスクリームを楽しむ従業員のようす
Employees enjoying ice cream

As the intense summer heat continued, Madico planned a participatory event combining a school supply drive with an onsite ice cream social to provide employees working on-site with a moment of refreshing relief, while also contributing to the local community. By integrating the desire to support local children with a fun and engaging activity, we aimed to lower the barrier to participating in charitable activities, while fostering a sense of unity among employees and raising awareness of social contribution.

A collection period for school supply donations was launched several weeks prior to the event, during which employees who donated received ice cream vouchers redeemable at the ice cream social.

On the day of the event, a special ice cream truck was set up, allowing employees to pick their favorite ice cream flavors while mingling and enjoying lively conversations with colleagues, and cooling off with a sweet treat despite the summer heat. The school supplies collected in advance included a wide range of essential items for children, such as notebooks, crayons, pens and pencils, and backpacks. As a result of this joint effort, an unprecedented total of 731 items was donated, marking the largest collection to date.

By linking the tangible sense that “my contribution is helping someone” with the enjoyment of “refreshing with cold ice cream,” we felt that employees began to perceive CSR activities as more approachable and familiar. Moving forward, we aim to continue sustainable and meaningful initiatives that allow employees to contribute to society in an enjoyable way, while promoting long-term engagement in social contribution activities.

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

目次　Contents

コンプライアンス
Compliance

コンプライアンス教育・啓発の推進
通報・相談体制
Promoting Compliance Education and Awareness
Reporting and Consultation System

リスクマネジメント
Risk Management

情報セキュリティー
Information Security

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

コンプライアンス教育・啓発の推進
Promoting Compliance Education and Awareness

● 法務研修　Legal Training
— 2025年度法務研修　Legal training provided in FY2025

● 法務関連情報の発信　Disseminating Legal Information
— 発行したリーガルニュース　Legal News published

● 行動規範ガイドラインによる意識啓発　Raising Awareness with the Compliance Guidelines
— サステナビリティ関連研修　Sustainability-related training

法務研修　Legal Training

2025年度法務研修　Legal training provided in FY2025

実施月 Month	対 象　Target	内 容　Description	研修時間 Training hours	参加人数（人） Number of participants
2025/12	営業職ほか Sales, etc.	コンプライアンス　講師：顧問弁護士、総務・法務部 Compliance Instructor: Legal Counsel, General Affairs & Legal Department	2	210 オンライン研修* Online training*
2025/12	取締役および執行役員 Directors and executive officers	会計関連　講師：監査法人 Accounting　Instructor: Auditing firm	1.5	—
2025/11	営業職ほか Sales, etc.	取引に係る法律（独占禁止法、取適法（旧下請法）、景品表示法、不正競争防止法） 講師：総務・法務部 Laws related to transactions (Antimonopoly Act, Subcontract Act (and its predecessor), Premiums and Representations Act, Unfair Competition Prevention Act) Instructor: General Affairs & Legal Department	2	250 オンライン研修* Online training*
2025/11	新任監督職 New supervisors	監督職として知っておくべき法的リスク　講師：総務・法務部 Legal risks that you should know about as a supervisor Instructor: General Affairs & Legal Department	1	新任監督職全員 All new supervisors
2025/10	営業職ほか Sales, etc.	営業秘密（インサイダー含む）・個人情報管理　講師：総務・法務部 秘密保持契約　講師：総務・法務部 Trade secrets (including insider trading) and Management of personal information Instructor: General Affairs & Legal Department Non-disclosure agreements Instructor: General Affairs & Legal Department	2	185 オンライン研修* Online training*
2025/10	新任管理職 New managers	管理職として知っておくべき法的リスク　講師：総務・法務部 Legal risks that you should know about as a manager Instructor: General Affairs & Legal Department	1	新任管理職全員 All new managers
2025/9	営業職ほか Sales, etc.	与信管理　講師：顧問弁護士、事業統括管理室 Credit management Instructor: Legal Counsel, Business Administration Office	2	214 オンライン研修* Online training*
2025/9	取締役および執行役員 Directors and executive officers	法務関連　講師：顧問弁護士 Legal　Instructor: Legal Counsel	1.5	—
2025/8	営業職ほか Sales, etc.	基本取引契約の重要条項　講師：総務・法務部 契約トラブル事例　講師：総務・法務部 Key clauses of basic transaction agreements Instructor: General Affairs & Legal Department Contract dispute case studies Instructor: General Affairs & Legal Department	2	275 オンライン研修* Online training*
2025/7	営業職ほか Sales, etc.	契約のライフサイクル　講師：弁護士 契約管理　講師：総務・法務部 Contract life cycles Instructor: Lawyer Contract management Instructor: General Affairs & Legal Department	2	249 オンライン研修* Online training*

対象範囲：リンテック（株）、対象が「営業職ほか」の研修には国内グループ会社の従業員も参加
＊オンライン研修の参加人数はアクセス数です。

Organization covered: LINTEC CORPORATION for all training programs; domestic group companies for sales training programs only.
* Online training participant numbers refer to the number of accesses

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

営業職に向けた法務研修を実施
Conducting Legal Training for Sales Staff

リンテック株式会社　総務・人事本部　総務・法務部
LINTEC CORPORATION
General Affairs & Legal Department, General Affairs and Human Resources Division
皆川 要　Kaname Minakawa



総務・法務部では、毎年主に、営業職に向けた法務研修を実施しています。内容は、6回に分けて契約書の重要条項、表示関連法、取適法、与信管理など、営業職の従業員が知っておくべきさまざまなテーマを取り上げ、実際に起こったトラブル事例なども紹介し、どのような点に注意すれば良いのかを分かりやすく説明しています。テーマによっては顧問弁護士などに講師を依頼し、より専門的な、他社事例なども交えた説明を行っています。営業職以外の従業員も表示関連法や取適法など自らの業務に関連するテーマを聴講しており、2025年度は延べ1,400名弱の社員が参加しました。

研修後に各テーマが実務に役立つか、取り上げるべきテーマなどをアンケートにより確認し、その結果を次年度の研修内容の見直しに活用することにより、法的な問題の発生を未然に防ぐことに努めています。

The General Affairs & Legal Department conducts annual legal training, mainly for sales staff. This is divided into six sessions and covers various themes that employees in sales positions need to be familiar with, key clauses in contracts, laws on labeling, the Subcontract Act, and credit management. These introduce examples of actual problems that have occurred, and provide clear explanations of what points employees should pay attention to. Depending on the theme, corporate lawyers and others are asked to serve as instructors, and they provide more specialized explanations, including examples from other companies. Employees other than sales staff also attend sessions on themes related to their own work, such as laws on labeling and the Subcontract Act, and in fiscal 2025, these sessions saw a total of just under 1,400 employees participate.

After the training, we use questionnaires to confirm whether each theme is useful in practice and what themes should be covered, and we utilize the results to review the training content for the following fiscal year, thereby striving to prevent legal issues before they occur.

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

法務関連情報の発信　Disseminating Legal Information

発行したリーガルニュース　Legal News published

※リーガルニュースはイントラネットへ掲載するとともに、各部署責任者へメール配信しています。
Note : Legal news is posted on the intranet and also distributed via email to department heads

FY	No.	タイトル　Title
FY2025	No. 69	2025年度のリーガルニュースまとめ Summary of legal news for FY2025
	No. 68	最近よく見る電子契約、そんなに良いの？ Electronic contracts have often been seen recently, are they really that good?
	No. 67	Copilotなどの生成AIで作成したコンテンツ、著作権の侵害に当たるの？ Does content created using Copilot or other generative AI constitute copyright infringement?
	No. 66	「下請法」から「取適法」へ！対象範囲の拡大に要注意！（下請法④） From the "Subcontract Act" to the "New Subcontract Act "! Be aware of expanded application scope! (Subcontract Act (4))
	No. 65	締結したはずの契約書が見つからない‼どうすれば良い？ I can't find the contract that should have been concluded! What should I do?
	No. 64	他人名義でインサイダー取引をすれば、ばれない？ If insider trading is conducted under another person's name, will I get away with it?
FY2024	No. 63	2024年度のリーガルニュースまとめ Summary of legal news for FY2024
	No. 62	令和時代のハラスメントって？ What is harassment in the 2020s?
	No. 61	契約書に収入印紙を貼らないとどうなるの？（印紙税②） What if revenue stamps are not affixed to a contract? (Stamp duty (2))
	No. 60	「下請いじめ！！」信用を損なう下請法違反（下請法③） "Subcontractor Bullying!" Violations of Subcontracting Law (Subcontract Act (3))
	No. 59	他部門長名で契約済みの業者と取引開始。新たに契約を結ぶ必要ある？ Start business with a contractor already contracted under another department head's name. Need to conclude a new contract?
	No. 58	長い間保管している個人情報、持っていて良いの？ Is it OK to keep personal information stored for a long time?
FY2023	No. 57	2023年4月から2024年3月までのニュースまとめ Summary of news from April 2023 to March 2024
	No. 56	うっかりでは済まない！性能・品質表示の間違い Prevent misrepresentation of performance/quality data—Carelessness is inexcusable.
	No. 55	販売品に不具合があり購入者から多額の請求、どこまで負担が必要？ If we receive a large compensation claim from a purchaser of a defective product, what is our liability?
	No. 54	自分には関係無い？社員も守るコーポレートガバナンス Corporate governance is every employee's business
	No. 53	指導のつもりがパワハラの訴え、その違いは？ You gave instructions to your subordinates and were hit with a harassment complaint—What went wrong?
	No. 52	部下の不正による損害、上司が弁償する必要ある？ If misconduct by your subordinate results in loss or damage, will you be held liable?

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

行動規範ガイドラインによる意識啓発
Raising Awareness with the Compliance Guidelines

サステナビリティ関連研修　Sustainability-related training

FY	対　象　Target	内　容　Description	方法　Method
FY2025	新入社員 New hires	サステナビリティ推進について 講師：サステナビリティ推進室長 グローバル・コンパクトについて 講師：外部有識者 About Sustainability Promotion Instructor: General Manager, Sustainability Management Office About UN Global Compact Instructor: External expert	集合研修 Group training
	新任管理職 New managers	CSRとサステナビリティ 講師：サステナビリティ推進室長 About CSR and Sustainability Instructor: General Manager, Sustainability Management Office	集合研修 Group training
	新任監督職 New supervisors	CSRとサステナビリティ 講師：サステナビリティ推進室長 About CSR and Sustainability Instructor: General Manager, Sustainability Management Office	集合研修 Group training
	リンテック・アドバンスト・テクノロジーズ（台湾）社 総務・人事部 General Affairs & Human Resources Department, LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN)	研修と意見交換 講師：サステナビリティ推進室 Training and exchange meeting Instructor: Sustainability Management Office	集合研修 Group training
	全社 Whole company	従業員向けサステナビリティ情報共有サイト「サステナビリティパレット（Sustainability Palette）」開設 ※アカウント保有従業員はアクセス可能 Launch of the "Sustainability Palette" employee information-sharing site * Accessible to employees who hold an account	—
FY2024	全社 Whole company	行動規範ガイドライン新旧比較版の周知 Knowledge of the Code of Conduct Guidelines old/new comparison version	—
FY2023	海外グループ会社* Group companies outside Japan*	31社、1事業所／1,384名 1,384 employees from 31 companies and one site	オンライン研修 Online training

＊ 琳得科（蘇州）科技有限公司、普林特科（天津）標簽有限公司、リンテック・アドバンスト・テクノロジーズ（上海）社、リンテック・スペシャリティー・フィルムズ（台湾）社、リンテック・ハイテック台湾社、リンテック・アドバンスト・テクノロジーズ（台湾）社、リンテック・コリア社、リンテック・スペシャリティー・フィルムズ（韓国）社、リンテック・アドバンスト・テクノロジーズ（韓国）社、リンテック・アジアパシフィック社、リンテック・シンガポール社、リンテック・インドネシア社、リンテック・ジャカルタ社、リンテック・タイランド社、リンテック・インダストリーズ（マレーシア）社、リンテック・インダストリーズ（サラワク）社、リンテック・クアラルンプール社、リンテック・アドバンスト・テクノロジーズ（マレーシア）社、リンテック・ベトナム社、リンテック・ハノイ・ベトナム社、リンテック株式会社ハノイ事務所（現リンテック・アドバンスト・テクノロジーズ（ベトナム）社）、リンテック・アドバンスト・テクノロジーズ（フィリピン）社、リンテック・フィリピン（ペザ）社、リンテック・インディア社、リンテック・USAホールディング社、リンテック・オブ・アメリカ社、マックタック・アメリカ社、マディコ社、VDI社、リンテック・ヨーロッパ社、リンテック・ヨーロッパ（UK）社、リンテック・アドバンスト・テクノロジーズ（ヨーロッパ）社

* LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION; LINTEC PRINTING & TECHNOLOGY (TIANJIN) CORPORATION; LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (SHANGHAI), INC.; LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC.; LINTEC HI-TECH (TAIWAN), INC.; LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC.; LINTEC KOREA, INC.; LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC.; LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (KOREA), INC.; LINTEC ASIA PACIFIC REGIONAL HEADQUARTERS PRIVATE LIMITED; LINTEC SINGAPORE PRIVATE LIMITED; PT. LINTEC INDONESIA; PT. LINTEC JAKARTA; LINTEC (THAILAND) CO., LTD.; LINTEC INDUSTRIES (MALAYSIA) SDN. BHD.; LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD.; LINTEC KUALA LUMPUR SDN. BHD.; LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (MALAYSIA) SDN. BHD.; LINTEC VIETNAM CO., LTD.; LINTEC HANOI VIETNAM CO., LTD.; LINTEC CORPORATION Hanoi Office (currently LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (VIETNAM) CO., LTD) LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (PHILIPPINES), INC.; LINTEC PHILIPPINES (PEZA), INC.; LINTEC INDIA PRIVATE LIMITED; LINTEC USA HOLDING, INC.; LINTEC OF AMERICA, INC.; MACTAC AMERICAS, LLC; MADICO, INC.; VDI, LLC; LINTEC EUROPE B.V.; LINTEC EUROPE (UK) LIMITED; LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (EUROPE) GMBH

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

通報・相談体制
Reporting and Consultation System

通報・相談件数　Number of cases of whistleblowing and consultation

窓口　Contact Point	対象とする内容　Matters covered	利用者　Users	FY2023	FY2024	FY2025
内部通報制度 グローバル内部通報制度 *1 Internal Reporting System Global Whistleblowing System *1	法令違反、重大なコンプライアンス違反（品質不正やカルテルなど）の「弁護士への通報」 Reporting to lawyer regarding violations of laws and regulations or serious compliance violations, such as quality fraud or cartels	リンテックグループの従業員 LINTEC Group employees	3	6	5
人事・労務相談窓口 *2 Personnel/Labor Consultation Desk *2	サービス残業の強要やハラスメントなど、労務管理や職場環境に関する事項についての「会社への相談」 Consultation with the Company regarding labor management or workplace environment issues such as forced unpaid overtime or harassment	リンテック（株）および国内グループ会社の従業員 Employees of LINTEC Corporation and domestic group companies	—	—	6
コンプライアンス相談窓口 *2 Compliance Consultation Desk *2	取引先との癒着や不適正な経費使用など、職場でのコンプライアンスに関する事項についての「会社への相談」 Consultation with the Company regarding workplace compliance matters, such as collusion with business partners or improper use of expenses		—	—	2
ハラスメント相談窓口 *3 Consultations with Harassment Counseling Desk *3	職場での悩みや心身の不調の「外部機関の専門スタッフへの相談」 Consultation with external specialist staff regarding workplace concerns or mental/physical health issues		7	7	9

＊1 内部通報制度およびグローバル内部通報制度は主な受け手が外部の弁護士となります。当社は通報者の秘密を厳守し、通報をしたことを理由として通報者が不利な取り扱いを受けることはありません。全ての通報内容は取締役会にて報告されます。
＊2 2025年4月新設。人事・労務相談窓口は受け手が人事部の管理・監督職、コンプライアンス相談窓口は受け手が総務・法務部の管理・監督職となります。いずれも内部通報制度と同様に相談者の保護が徹　底されるほか、窓口担当者の性別を指定できるなど安心して相談できる仕組みです。
＊3 ハラスメント相談窓口は受け手が外部専門家となります。当社にはその概要のみ報告されます。

*1 The Internal Whistleblowing System and Global Whistleblowing System are handled appropriately primarily by external lawyers. The Company strictly maintains the confidentiality of whistleblowers, and there is no adverse treatment stemming from the act of reporting or notification. All cases are reported to the Board of Directors.
*2 Newly established April 2025. For the Personnel/Labor Consultation Desk, the recipients are managers and supervisors in the Human Resources Department, and for the Compliance Consultation Desk, the recipients are managers and supervisors in the General Affairs & Legal Department. In both cases, protection of users is thoroughly ensured as with the internal whistleblowing system, and the gender of the person to consult with can also be specified, so that employees can feel comfortable discussing issues.
*3 The Harassment Counseling Desk is staffed by external experts, with only summaries of consultations reported to our company.

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index

情報セキュリティー　Information Security

情報セキュリティー自己監査および教育　Information security self-audit and education

実施月 Month	対　象　Target	内　容　Description	方 法 Method	受講者数または受講率 Number of participants or paticipation rate
2025/6 2025/9 2026/3	リンテック(株)および国内グループ会社 LINTEC CORPORATION and group companies in Japan	情報セキュリティー自己監査(3回実施) Information security self-audit (implemented three times)	e-ラーニング e-learning	受講者数　6,907名(延べ) Total number of participants 6,907 persons
2025/10	リンテック(株)および国内グループ会社 LINTEC CORPORATION and group companies in Japan	一般セキュリティ-教育 General security education	e-ラーニング または筆記 e-learning or handwriting	受講率 Paticipation rate 98.5%
2025/12	テレワークでリンテック(株)の企業内ネットワークへ接続する従業員 Employees connecting to LINTEC Corporation's corporate network via telework	企業内ネットワーク接続権限説明・申請教育 Training on the explanation and application process for internal corporate network connection access rights	e-ラーニング e-learning	受講率 Paticipation rate 100%

ESGデータブック目次へ戻る　Return to ESG Data Book Index